

The logo consists of the text "Fo.C.A.S." in a white, bold, sans-serif font, centered within a dark blue rounded rectangular box. This box is set against a light blue background that has rounded corners and a subtle gradient.

# BILANCIO SOCIALE 2023

Fo.C.A.S. Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società Mutuo Soccorso  
Fondo assistenza sanitaria fra dipendenti e pensionati da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi

Sede legale: Via Sommacampagna, 63/H - 37137 Verona  
Sede Operativa: Via Quintino Sella, 85 - 36100 Vicenza



[info@focascoop.it](mailto:info@focascoop.it)



[www.focascoop.it](http://www.focascoop.it)

The logo consists of the text "Fo.C.A.S." in a white, bold, sans-serif font, centered within a dark blue rounded rectangular box. This box is set against a light blue background that has rounded corners and a subtle gradient.

# Sommario

▪ Introduzione .....	2
▪ Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale .....	3
▪ Dati generali sull'Ente .....	4
▪ Struttura, Governo e Amministrazione .....	5
▪ Persone che operano per l'Ente .....	17
▪ Obiettivi e attività .....	20
▪ Situazione economico-finanziaria .....	23
▪ Altre informazioni .....	27
▪ Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo .....	28

## Introduzione

Anche quest'anno, oltre al Bilancio di Esercizio, il Fo.C.A.S (Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria Società di Mutuo Soccorso - Ente del Terzo Settore), rientrando nei parametri previsti dell'art. 14, comma 1 del Decreto legislativo n.117 del 2017 (Codice del Terzo Settore), ha redatto il Bilancio Sociale.

Il Bilancio Sociale è un mezzo di informazione e trasparenza, utilizzato per comunicare agli stakeholder (assistiti, dipendenti, cittadini, pubbliche amministrazioni, ecc.) i valori dell'ente, la sua mission, come ha raggiunto i suoi obiettivi e i risultati sociali ottenuti nell'esercizio.

È ormai una tendenza consolidata, rispetto al passato, che i cittadini ricorrano in modo significativo alle visite specialistiche e agli esami sanitari nel settore privato, preferendolo al Servizio Sanitario Nazionale. Quest'ultimo, soprattutto a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, è caratterizzato da lunghe attese che causano disagi e insofferenza agli utenti.

L'obiettivo del Fo.C.A.S è di garantire, sulla base dello spirito mutualistico che anima il Fondo, una copertura sanitaria integrativa ai propri assistiti. Questi, come molti altri cittadini, devono necessariamente ricorrere sempre di più al settore privato per soddisfare i loro bisogni di assistenza sanitaria.

Il crescente ricorso alla sanità privata da parte dei nostri assistiti e i conseguenti maggiori costi hanno influenzato l'andamento gestionale del Fondo comportando negli ultimi anni un maggiore utilizzo del Fondo per le prestazioni future.

Quest'anno sono state avviate alcune iniziative che hanno contribuito a migliorare l'andamento gestionale e a ridurre l'utilizzo del fondo, che rimane un presidio fondamentale per il perseguimento dello scopo sociale del Fo.C.A.S.

Saranno necessarie ulteriori iniziative per salvaguardare il nostro Fondo, il suo personale e la qualità delle prestazioni ai soci. Questo comporterà un aggiornamento e una revisione delle convenzioni in essere, con un confronto sereno ma necessario rispetto ai tempi e alle nuove condizioni emerse da oltre un lustro, ulteriormente aggravate dal periodo pandemico da Covid-19, non ancora completamente superato.

Con questo impegno e questa volontà continueremo a perseguire con forza e determinazione gli obiettivi sociali del Fo.C.A.S, ovvero la creazione di una rete di solidarietà e di aiuto reciproco tra generazioni e dipendenti di varie categorie economiche, che ha caratterizzato il nostro fondo fin dalla sua origine.

Il Presidente  
(Carlo Pepe)

## Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Questo Bilancio Sociale viene redatto adottando le linee guida previste dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto del 4 luglio 2019.

Alla redazione del documento hanno partecipato il Comitato Esecutivo e la Direzione Amministrativa.

Il presente Bilancio Sociale include le informazioni del biennio 2022-2023 con dati riferiti al 31/12/2023.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 20 aprile 2024.

Il Bilancio è disponibile sul sito: <https://focascoop.it>.

## Dati generali sull'Ente

### DATI GENERALI

**Denominazione:** Fo.C.A.S. - Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria - Società di Mutuo Soccorso

**Codice fiscale e Partita Iva:** 01891410233

**Forma giuridica:** Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore

**Luogo e Data di costituzione:** Verona, 12 aprile 2014

**Sede legale:** 37121 VERONA – Via Sommacampagna 63/H

**Sede Amministrativa:** 36100 VICENZA – Via Quintino Sella, 85

**Area Territoriale di attività:** Italia, Repubblica di San Marino e Stato del Vaticano

**Iscrizione all'albo delle cooperative:** A109564 – Sezione Società di Mutuo Soccorso

**Iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS):** 8496

### LA STORIA

1986

Il Fondo nasce storicamente nel 1986, come Cooperativa a responsabilità limitata, nell'ambito dei dipendenti in servizio e in quiescenza della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno.

2004

Nel dicembre 2004 la cooperativa assume la forma di Cooperativa per Azioni (in conformità al D. Legs.6/2003) e la sua operatività è aperta a favore dei dipendenti di tutte le Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi, con le quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo abbia stipulato apposita convenzione.

2014

Nell'aprile 2014, il Fondo si trasforma in Società di Mutuo Soccorso (in conformità alla Legge n. 3818 del 15.4.1886 ed al successivo D.L. 179 del 19/10/2012), ritenendo detta forma societaria meglio adatta agli scopi di solidarietà che il Fo.C.A.S. ha sempre perseguito, permettendo altresì un equilibrato miglioramento nel trattamento fiscale a favore anche dei Soci per i quali non risulti operativa o fosse comunque venuta a decadere la convenzione aziendale.

## MISSION

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici con le modalità e nei limiti fissati dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento.

La Società, persegue scopi mutualistici e non di lucro, e ha come sua finalità la promozione e l'affermazione di principi di solidarietà sociale concorrendo, mediante l'amministrazione dei contributi sociali e nei limiti delle disponibilità cumulate, alle spese per cure ed assistenza sanitaria dei Soci.

La Società svolge la propria attività caratteristica esclusivamente con i soci effettivi, utenti dei sussidi e servizi da essa forniti secondo lo schema della mutualità pura e del principio della mutualità mediata e, pertanto, non può svolgere altre attività con terzi.

Il Fo.C.A.S. **persegue scopi mutualistici e non di lucro**, promovendo l'affermazione di principi di solidarietà sociale mediante:

**La tutela degli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario**

**L'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti, con possibilità di richiedere l'estensione della copertura parziale anche alle Cure Dentistiche**

**La promozione ed attuazione di forme di assistenza collettiva ed individuale aventi carattere medico o di prevenzione sanitaria, anche in forma integrativa, assicurativa o per particolari gruppi di rischi**

**Altre iniziative rientranti nello spirito delle finalità della Società, su proposta dei Soci e nel comune interesse dei medesimi**

Il Fo.C.A.S. non svolge altre attività in maniera secondaria o strumentale.

## STRUTTURA

La partecipazione alla società, storicamente nata nell'ambito dei dipendenti della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno, è aperta a favore del personale, in servizio ed in quiescenza, dipendente da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi con i quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha stipulato apposita convenzione.

All'atto del loro collocamento in quiescenza per pensionamento, i Soci dipendenti degli Enti di cui sopra convenzionati con la Società possono, dietro loro esplicita richiesta scritta, proseguire nel rapporto associativo alle condizioni previste dal Regolamento e purché possiedano i requisiti di anzianità associativa previsti nel Regolamento stesso.

In applicazione del principio della mutualità mediata possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S., secondo la convenzione.

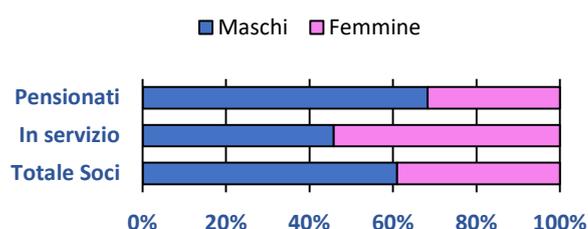
L'ammissione di Soci al di fuori dei casi descritti sopra, potrà essere deliberata dal Consiglio d'Amministrazione solo a favore di dipendenti o pensionati di Enti finanziari e della produzione anche non convenzionati purché residenti nelle zone tradizionali di operatività del Fondo.

## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

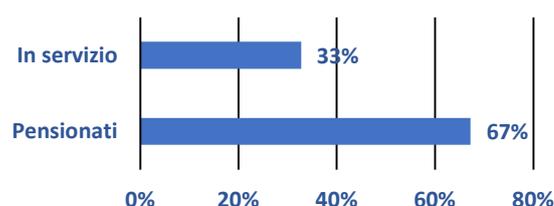
	Maschi	Femmine	Totale
<b>SOCI</b>	1.068	684	1.752

Tipologia Soci	Maschi	Femmine	Totale
<b>In servizio</b>	263	311	574
<b>Pensionati</b>	805	373	1.178

### Composizione percentuale dei soci per genere



### Composizione percentuale dei soci per tipologia

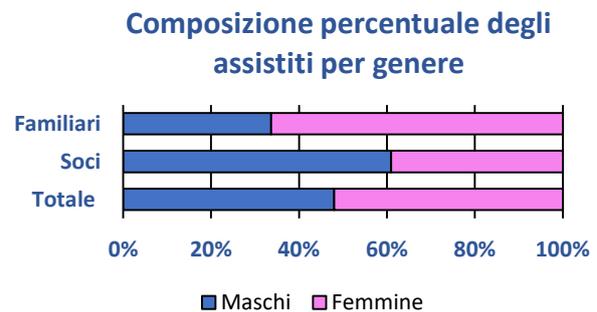


## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEGLI ASSISTITI

Sono assistibili direttamente dalla società i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti:

- il coniuge;
- i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adottivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni;
- altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria

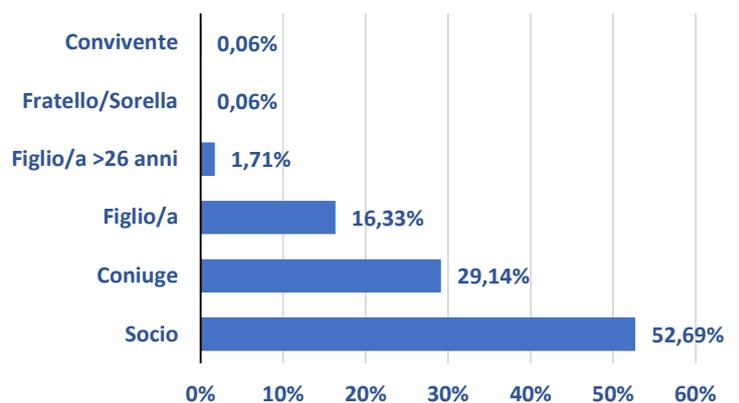
Assistiti	Maschi	Femmine	Totale
Soci	1.068	684	1.752
Familiari	529	1.044	1.573
<b>Totale</b>	<b>1.597</b>	<b>1.728</b>	<b>3.325</b>



## TIPOLOGIA ASSISTITI

Tipologia Assistiti	Numero Assistiti
<b>SOCIO</b>	<b>1.752</b>
CONIUGE del socio	969
FIGLIO/A del socio	543
FIGLIO/A >26 anni del socio	57
FRATELLO/SORELLA del socio	2
CONVIVENTE more uxorio	2
<b>Totale</b>	<b>3.325</b>

## Composizione percentuale degli assistiti per tipologia

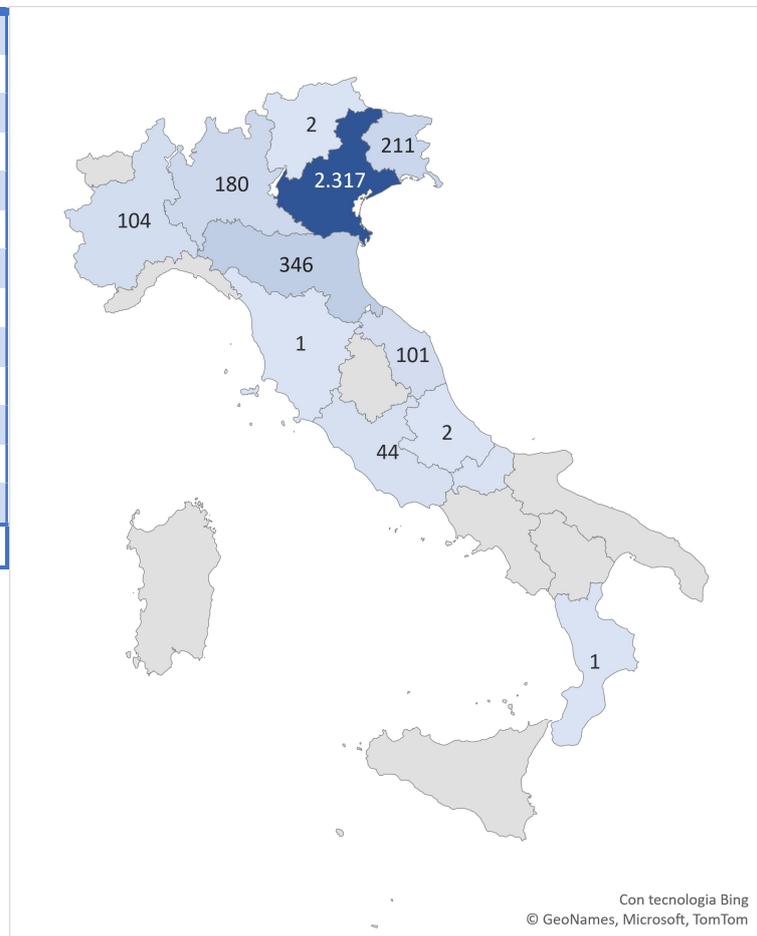


## DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER AREA TERRITORIALE

Il Fo.C.A.S opera su tutto il territorio nazionale oltre che nella Repubblica di San Marino e nello Stato del Vaticano.

La distribuzione per Regioni vede la prevalenza degli assistiti nelle regioni storiche di operatività dell'ex Cassa di Risparmio di Verona Vicenza Belluno e Ancona.

Area Territoriale	Assistiti	%
Veneto	2.317	69,68%
Emilia Romagna	346	10,41%
Friuli Venezia Giulia	211	6,35%
Lombardia	180	5,41%
Piemonte	104	3,13%
Marche	101	3,04%
Lazio	44	1,32%
Molise	11	0,33%
Trentino Alto Adige	2	0,06%
Abruzzo	2	0,06%
Calabria	1	0,03%
Toscana	1	0,03%
Rep. San Marino	5	0,15%
<b>Totale</b>	<b>3.325</b>	<b>100,00%</b>



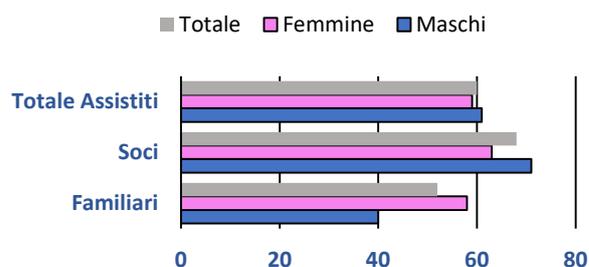
## ETA' ANAGRAFICA DEGLI ASSISTITI

La composizione per età anagrafica degli assistiti rispecchia la prevalenza nel Fondo di soci in quiescenza per pensionamento (**67%**) rispetto ai soci in attività (**33%**).

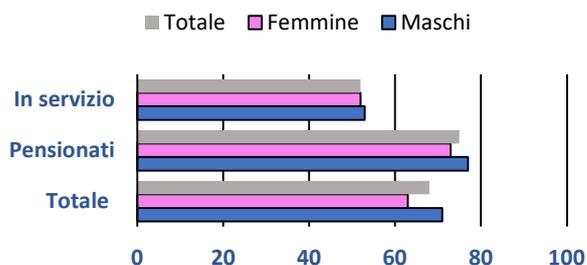
### ETA' MEDIA (in anni)

Assistiti			
	Maschi	Femmine	Totale
Soci	71	63	68
Familiari	40	58	52
<b>Totale Assistiti</b>	<b>61</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
<i>Dettaglio soci</i>			
In servizio	53	52	52
Pensionati	77	73	75

### Età media assistiti per tipologia



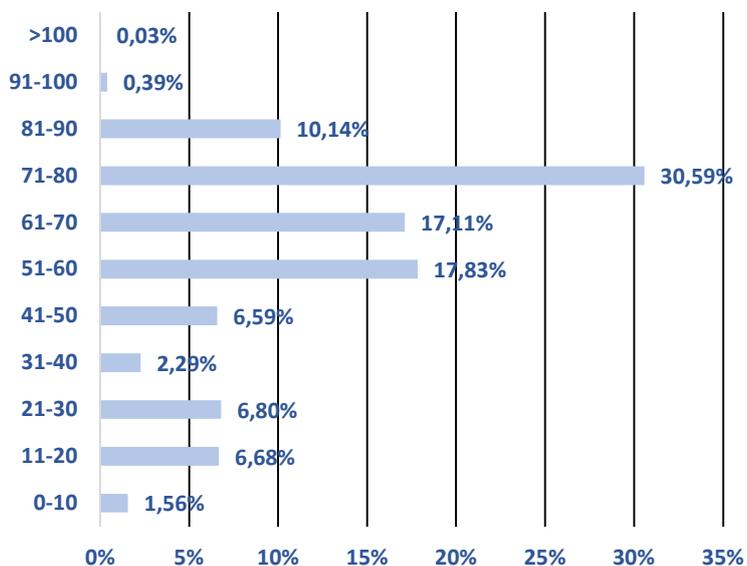
### Età media soci per tipologia



### DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER FASCIA DI ETA'

	Numero Assistiti	% Assistiti
0-10	52	1,59%
11-20	222	6,68%
21-30	226	6,77%
31-40	76	2,29%
41-50	219	6,59%
51-60	593	17,83%
61-70	569	17,11%
71-80	1.017	30,59%
81-90	337	10,14%
91-100	13	0,39%
>100	1	0,03%
<b>TOTALE</b>	<b>3.325</b>	<b>100,00%</b>

### % Assistiti per fascia di età



### Assetto Istituzionale

L'esercizio delle funzioni sociali, secondo le rispettive competenze, è demandato a:

#### ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea ordinaria approva il bilancio, elegge i componenti del Consiglio d'Amministrazione, del Collegio dei Probiviri e nomina il Revisore determinando per quest'ultimo il relativo compenso.

L'Assemblea, inoltre, su proposta del Consiglio d'Amministrazione, approva il Regolamento per quanto riguarda i criteri, le norme e le regole di base inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica fra la Società ed i Soci.

Approva, inoltre, anche il Regolamento per l'elezione del Consiglio d'Amministrazione e delibera su tutti gli argomenti relativi alla gestione posti al suo esame dall'Organo Amministrativo.

Le modifiche dello Statuto sono approvate dall'Assemblea Straordinaria.

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 12 membri.

I Consiglieri restano in carica per non oltre tre esercizi e comunque per la durata fissata all'atto della nomina. I Consiglieri vengono rinnovati per un terzo ogni anno.

Al Consiglio di Amministrazione spettano le funzioni e i poteri demandatigli dalla legge e dallo Statuto.

In particolare al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e per tutti gli atti idonei al raggiungimento degli scopi sociali che non siano riservati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea dei Soci.

Al Consiglio di Amministrazione spetta il potere di redigere il Regolamento societario da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria e di proporre eventuali modifiche.

Spetta, inoltre, al Consiglio di Amministrazione il potere di approvare ed aggiornare, nel rispetto del Regolamento e secondo le direttive di massima, tempo per tempo emanate dall'Assemblea ordinaria, i piani di assistenza sanitaria e le tabelle che determinano la misura dei contributi da raccogliere fra i Soci e la misura e le modalità di erogazione delle prestazioni assistenziali.

Al Consiglio d'Amministrazione spetta ogni potere in merito alla stipula di accordi e convenzioni per l'assistenza sanitaria. Parimenti spetta al Consiglio stesso ogni competenza in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni, la cui determinazione è stata stabilita dall'Assemblea ordinaria.

## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE al 31/12/2023

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bevilacqua Luigi	2020	2022-2024
Bisollo Maurizio	2019	2023-2025
Bonisoli Francesco	1990	2021-2023
Carta Giacomo	2020	2022-2024
Dall'Amico Ennio	2011	2022-2024
Golferini Bruno	2018	2021-2023
Pepe Carlo	2011	2022-2024
Riedo Sergio	2011	2023-2025
Rigon Carlo	2020	2021-2023
Sattin Alberto	2012	2023-2025
Scortegagna Lucia	2023	2023-2025
Zampieri Andrea	2016	2021-2023



Nel 2023 si sono tenute n. 4 sedute del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media di n. 12 consiglieri per seduta

## COMITATO ESECUTIVO

Al Comitato Esecutivo il Consiglio di Amministrazione può delegare specifiche attribuzioni e competenze, compresa la responsabilità di elaborare le note accompagnatorie e le proposte in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Il Comitato Esecutivo viene nominato per tre esercizi ed è attualmente composto da 5 membri scelti dal Consiglio d'Amministrazione fra i componenti del Consiglio stesso. Nell'ambito del Comitato Esecutivo dovrà essere sempre ricompreso almeno uno dei Consiglieri rivestenti la carica di Presidente, di Vice Presidente o di Segretario.

Al Comitato Esecutivo è attribuita, su delega del Consiglio di Amministrazione, l'organizzazione operativa del Fondo e la supervisione sull'istruzione delle pratiche di concessione delle prestazioni previste a favore dei Soci, nell'ambito del Regolamento e delle linee guida emanate dal Consiglio di Amministrazione.

I Membri del Comitato Esecutivo possono essere compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

### COMPOSIZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO al 31/12/2023

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bisollo Maurizio	2020	2023-2025
Bonisoli Francesco	2012	2021-2023
Carta Giacomo	2020	2022-2024
Dall'Amico Ennio	2022	2022-2024
Pepe Carlo	2019	2022-2024



Nel 2023 si sono tenute n. 5 sedute del Comitato Esecutivo con la presenza media di n. 5 membri per seduta

## REVISORE LEGALE

Le funzioni di controllo contabile della Società - non essendo stato attivato il Comitato dei Sindaci - sono state affidate ad un Revisore Legale [di cui all'Art.1 del D. Lgs.39 del 27.1.2010].

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Cavestro Clodoveo	2014	2021-2023

## COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Il Collegio dei Probiviri è attualmente composto da tre membri eletti dall'Assemblea Ordinaria, con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria. I suoi componenti sono scelti fra i soci, ma possono essere nominate anche persone non iscritte alla Società, con designazione affidata ad Ordini e Collegi Professionali.

Il Collegio dei Probiviri è investito del compito di risolvere quale amichevole compositore, le eventuali controversie tra gli iscritti e la Società in materia di iscrizioni e prestazioni.

Il Collegio dei Probiviri decide, con lodo inappellabile, secondo i criteri dell'equità e giustizia e senza particolare procedura, ma con l'obbligo di sentire le parti le quali peraltro restano vincolate al suo giudizio.

Attualmente il Collegio dei Probiviri risulta così composto:

## COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bresadola Domenico	2015	2020-2024
Garonzi Luciano	2015	2020-2024
Ottaviani Giorgio	2015	2020-2024
Sella Maurizio (supplente)	2016	2020-2024



Nel 2023 non si sono tenute sedute del Collegio dei Probiviri

### COMMISSIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Nel 2023 non è stata istituita la Commissione per la liquidazione delle erogazioni ai Soci.

La Commissione nominata nel 2022 ha operato nel corso del 2023 solo per la definizione delle pratiche residue di competenza 2022.

### COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Pepe Carlo	2017	2022
Riedo Sergio	2009	2022
Rigon Carlo	2010	2022



## PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

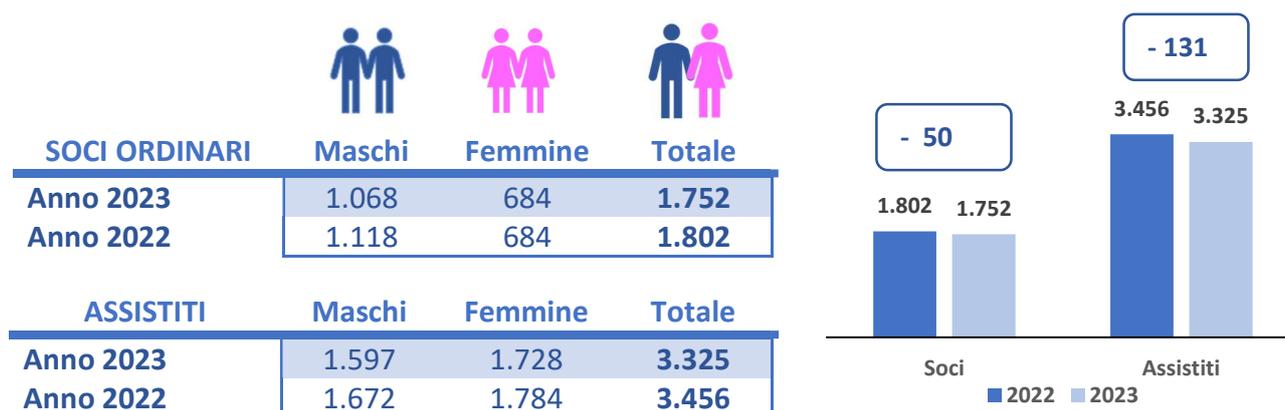
Sono portatori di interesse (stakeholder) di un'impresa sociale tutti quei soggetti che hanno una qualche relazione con essa.

### SOCI/ASSISTITI

I Soci si distinguono in:

- **Soci ordinari** tutti coloro che, persone fisiche, sono iscritti alla Società e che hanno diritto alle sue prestazioni. I Soci ordinari hanno diritto alle prestazioni assistenziali in base alla opzione di iscrizione e alle altre condizioni che risultano indicate nel Regolamento. Nel caso di decesso di Soci ordinari, nel rapporto societario potrà succedere su richiesta (purché presentata entro il termine di 60 giorni), il coniuge, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, o, in mancanza, i figli, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, fino comunque all'età massima di 26 (ventisei) anni, alle condizioni di cui al Regolamento.
- **Soci sovventori** gli Enti, Istituzioni o Società che provvedano all'apporto di fondi per il potenziamento finanziario ed economico della società od all'erogazione di contribuzioni in modo corrente.
- **Enti associati**, ed in applicazione del principio della mutualità mediata, possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S.

Sono assistibili direttamente dalla società oltre i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti: il coniuge, i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adoattivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni; altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria

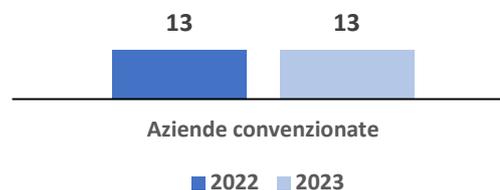


La riduzione del numero dei soci (-50) è il risultato di 10 nuove adesioni e di 60 cessazioni dovute a: decesso del socio (14), cessazione per dimissioni da aziende convenzionate (6), dimissione dal fondo (40). La riduzione degli assistiti è collegato alla cessazione dei soci e dei loro familiari collegati oltre che dalla cessazione per superamento del limite di età massima dei figli dei soci (26 anni).

## AZIENDE

Sono le aziende con le quali sono state realizzate delle specifiche convenzioni per la copertura sanitaria dei relativi dipendenti sia in adempimento di un obbligo contrattuale sia come misura di welfare aziendale.

AZIENDE CONVEZIONATE	Numero
Anno 2023	13
Anno 2022	13



## ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Il Fo.C.A.S. è iscritto alla **Confcooperative (Confederazione Cooperative Italiane)** che è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza del movimento cooperativo italiano e delle imprese sociali. È iscritto, inoltre, a **Confcooperative Sanità** che è la portavoce degli interessi delle cooperative e delle società di mutuo soccorso operanti nell'ambito della Salute e della Sanità, nei confronti delle Istituzioni, delle Amministrazioni Pubbliche, dei Distretti e delle ASL e delle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali.

## FORNITORI

Si tratta di fornitori di servizi diversi: consulenza medica, consulenza sul lavoro, consulenza amministrativa/contabile, e poi i fornitori dell'infrastruttura tecnologica hardware, telefonia, software e servizi vari.

## PERSONALE

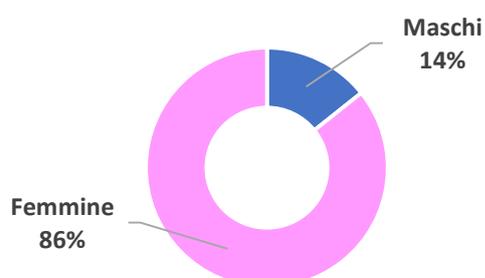
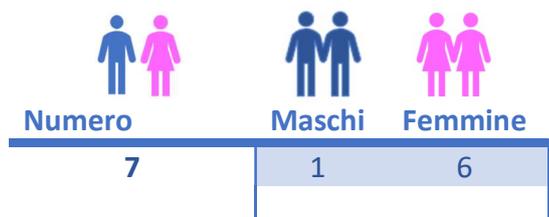
Il personale è attualmente composto da 7 unità come dettagliato nella sezione "Persone che operano per l'ente – Dipendenti".

## ISTITUZIONI

I principali rapporti intrattenuti con le Istituzioni sono con l'Anagrafe Fondi Sanitari - Ministero della Salute e con l'Agenzia delle Entrate per la comunicazione annuale dei contributi e dei rimborsi.

## Persone che operano per l'Ente

### Dipendenti



Età media dei dipendenti (anni)	<b>48,17</b>
Età media di servizio (anni)	<b>15,20</b>
Numeri dipendenti in Part Time	<b>3</b>

#### Caratteristiche del personale dipendente

	Descrizione	Numero
<b>Numero dipendenti</b>	Dato a fine anno	7
<b>Suddivisione per sesso</b>	Maschi	1
	Femmine	6
<b>Suddivisione per età</b>	da 20 a 30 anni	1
	da 31 a 40 anni	1
	da 41 a 50 anni	1
	da 51 a 60 anni	3
	oltre 60 anni	1
<b>Tipologia di contratto</b>	Tempo indeterminato	7
	Tempo determinato	0
<b>Suddivisione per funzione</b>	Quadro	1
	Impiegato 3 livello	2
	Impiegato 4 livello	3
	Impiegato 6 livello	1
<b>Tipologia titolo di studio</b>	Laurea Magistrale	1
	Laurea Triennale	1
	Diploma Scuola Media Superiore	5

## Contratto di lavoro e politiche retributive

Ai dipendenti del Fo.C.A.S. è applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Terziario (Commercio e Servizi).

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale la differenza retributiva tra lavoratori **non può essere superiore al rapporto di 1 a 8**, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

**Per il Fo.C.A.S. tale rapporto è inferiore a 1 a 4**

## Attività di formazione e valorizzazione

Si sono svolti corsi di formazione/aggiornamento di Pronto Soccorso, per sicurezza e salute sul luogo di lavoro e riunioni periodiche in materia di privacy e di sicurezza.

## Azioni per i dipendenti

Sono attivi strumenti di conciliazione vita-lavoro mediante contratti di lavoro a part-time personalizzati per facilitare la gestione della vita privata e familiare dei dipendenti.

## Compensi agli Organi Istituzionali

### Consiglio di Amministrazione

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'eventuale assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Gettoni di presenza	3.666
Rimborso Spese Viaggio	565
<b>Totale</b>	<b>4.231</b>

### Comitato Esecutivo

I Membri del Comitato Esecutivo sono compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	26.420
Rimborso Spese Viaggio	563
<b>Totale</b>	<b>26.983</b>

### Revisore Legale

Il compenso annuale del Revisore Legale, per l'intero periodo, è determinato dall'Assemblea.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compenso	3.172

### Commissione per la liquidazione dei contributi

I Membri della Commissione per la liquidazione dei contributi sono compensati secondo la loro particolare opera prestata.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	8.535

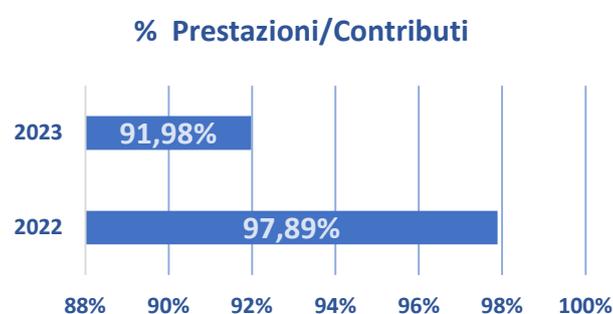
## Obiettivi e attività

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita allo Stato e da altri organismi pubblici mediante l'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti.

Il F.O.C.A.S, inoltre, tutela gli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario.

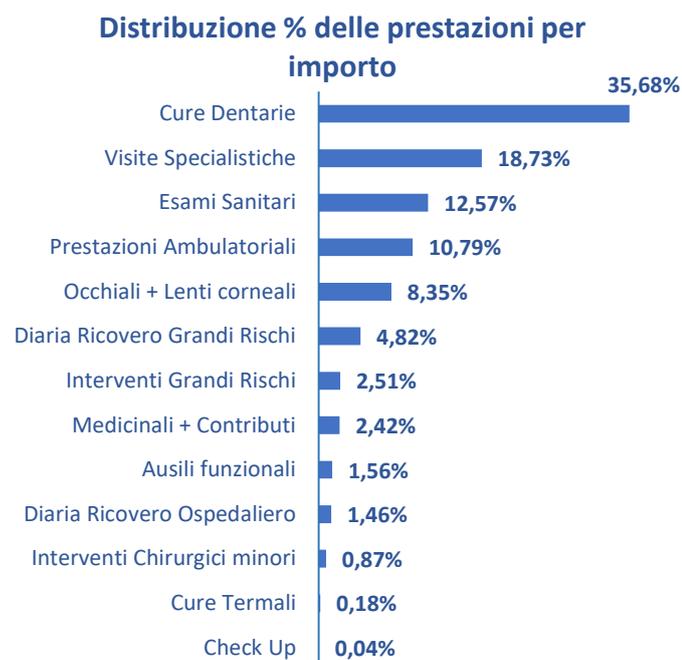
### CONTRIBUTI VERSATI E PRESTAZIONI EROGATE

Anno	Contributi versati	Prestazioni Erogate
2023	1.166.661	1.073.092
2022	1.148.538	1.124.351



### DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE NEL 2023

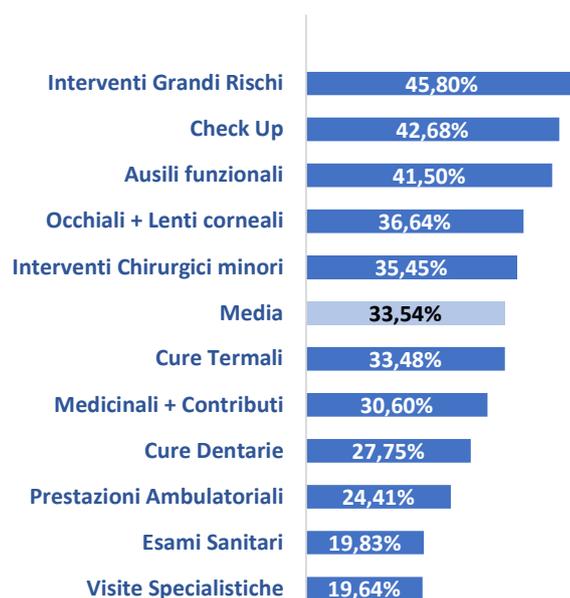
Tipo Prestazione	Numero	Importo
Visite Specialistiche	4.414	201.000
Esami Sanitari	5.006	134.921
Prestazioni Ambulatoriali	1.741	115.776
Cure Dentarie	2.556	382.893
Medicinali + Contributi	1.819	25.993
Cure Termali	91	1.981
Interventi Chirurgici minori	14	9.351
Occhiali + Lenti corneali	778	89.656
Ausili funzionali	77	16.754
Check Up	14	451
Diaria Ricovero Ospedaliero	37	15.671
Diaria Ricovero Grandi Rischi	34	51.740
Interventi Grandi Rischi	2	26.905
<b>Totale</b>	<b>16.583</b>	<b>1.073.092</b>



**Il rimborso medio della spesa sostenuta dall'assistito è stato del 33,54%**

Tipo Prestazione	Spesa Sostenuta	Rimborso Erogato
Visite Specialistiche	457.970	201.000
Esami Sanitari	336.905	134.921
Prestazioni Ambulatoriali	404.649	115.776
Cure Dentarie	1.306.426	382.893
Medicinali + Contributi	94.268	25.993
Cure Termali	6.644	1.981
Interventi Chirurgici minori	41.515	9.351
Occhiali + Lenti corneali	225.813	89.656
Ausili funzionali	79.215	16.754
Check Up	3.126	451
Interventi Grandi Rischi	42.154	26.905
<b>Totale</b>	<b>2.998.685</b>	<b>1.005.681</b>
Diaria Ricovero Ospedaliero		15.671
Diaria Ricovero Grandi Rischi		51.740
<b>Totale</b>	<b>2.998.685</b>	<b>1.073.092</b>

### Rapporto Rimborso/Spesa

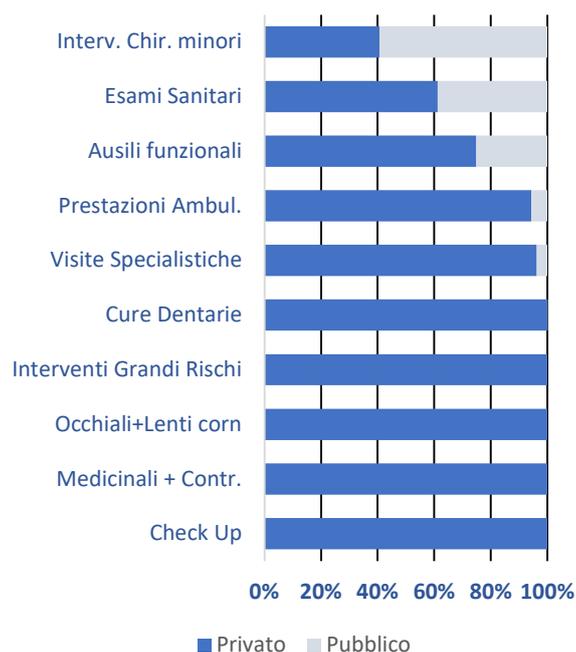


**Nel 2023 l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato (regime privato) ha rappresentato il 92,25% delle prestazioni erogate**

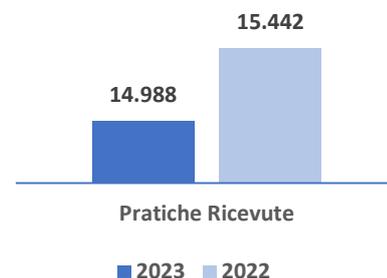
### DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE SUDDIVISE TRA REGIMI ASSISTENZIALI

Tipo Prestazione	Pubblico	Privato
Visite Specialistiche	7.621	193.379
Esami Sanitari	52.272	82.649
Prestazioni Ambulatoriali	6.623	109.153
Cure Dentarie	170	382.723
Medicinali + Contributi		25.993
Cure Termali	1.483	498
Interventi Chirurgici minori	5.551	3.800
Occhiali + Lenti corneali		89.656
Ausili funzionali	4.216	12.538
Check Up		451
Interventi Grandi Rischi		26.905
<b>Totale</b>	<b>77.936</b>	<b>927.745</b>

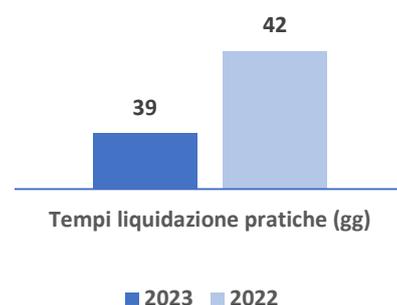
### Distribuzione % delle prestazioni tra regimi assistenziali



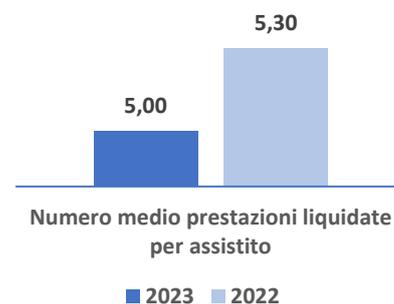
PRATICHE LAVORATE	2023		2022	
	Numero	%	Numero	%
<b>Pratiche Liquidate</b>	14.316	95,45	14.695	95,16
<b>Pratiche non liquidate</b> (massimali raggiunti, importo sotto franchigia, ecc.)	682	4,55	747	4,84
<b>Pratiche Ricevute</b>	14.998	100,00	15.442	100,00



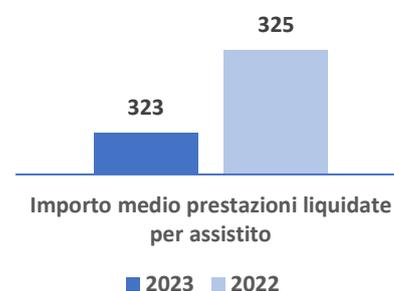
TEMPI DI LIQUIDAZIONE	2023	2022
riepilogo giorni medi di calendario per liquidazione pratiche	39	42



NUMERO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO	2023	2022
Numero medio di prestazioni liquidate per assistito	5	5,3



IMPORTO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO	2023	2022
Importo medio delle prestazioni liquidate per assistito (euro)	323	325



## Situazione economico-finanziaria

### DATI SINTETICI DELLO STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2023		2022	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Immobilizzazioni immateriali			2.185	0,07
Immobilizzazioni materiali	258.261	9,07	270.875	8,20
Immobilizzazione finanziarie				
Crediti	3.348	0,12	2.645	0,08
Attività finanziarie	2.370.950	83,27	2.666.750	80,76
Disponibilità liquide	166.464	5,85	305.251	9,25
Ratei e risconti	48.349	1,70	54.257	1,64
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>2.847.372</b>	<b>100,00</b>	<b>3.301.963</b>	<b>100,00</b>

PASSIVO	2023		2022	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Patrimonio netto	37.638	1,32	37.323	1,13
Fondi per rischi e oneri	2.393.571	84,06	2.633.307	79,75
Trattamento fine rapporto	121.311	4,26	113.703	3,45
Debiti	293.455	10,31	516.161	15,63
Ratei e Risconti	1.397	0,05	1.469	0,04
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>2.847.372</b>	<b>100,00</b>	<b>3.301.963</b>	<b>100,00</b>

## DETTAGLIO ATTIVITA' FINANZIARIE

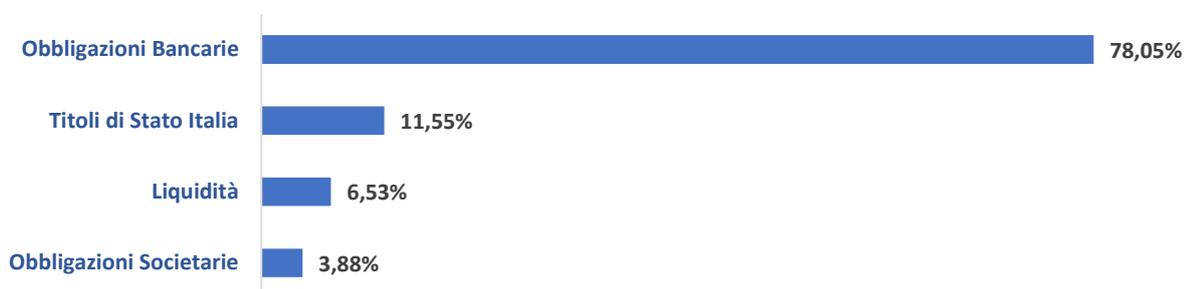
Lo Statuto prevede che le disponibilità finanziarie della società siano investite prudenzialmente, privilegiando gli investimenti in immobili, titoli di stato o garantiti dallo stato, depositi presso primarie istituzioni finanziarie, obbligazioni bancarie, od altre obbligazioni quotate nei principali mercati finanziari, purché in ogni caso venga garantita la liquidità necessaria alle esigenze della gestione societaria.

Titoli	Nominali	Valore di carico	Valore di mercato
Unipol Gruppo 3% 18/03/2025	100.000	91.160	98.980
Intesa San Paolo 2,966% 23/04/2025	1.600.000	1.576.730	1.583.520
Deutsche Bank 4,50% 19/5/2026	400.000	396.567	407.640
BTPi 1,40% 26/05/2025	150.000	150.000	147.390
BTP 2,20% 01/01/2027	150.000	156.493	147.165
<b>Totale</b>	<b>2.400.000</b>	<b>2.370.950</b>	<b>2.384.695</b>

## Liquidità

Le disponibilità liquide rappresentate dalla giacenza di cassa e dai depositi bancari al 31/12/2023 sono pari a 166.464 euro.

### Composizione percentuale della tipologia delle attività finanziarie (a prezzi di mercato)



## DETTAGLIO FONDI PER RISCHI E ONERI

La voce Fondo per rischi e oneri è composta dal “Fondo prestazioni future a favore dei Soci”.

Movimentazione	2023	2022
<b>Valore di inizio esercizio</b>	<b>2.633.307</b>	<b>3.000.866</b>
+ Accantonamento (contributi)	1.166.661	1.148.538
- Distribuzione (prestazioni erogate ordinarie)	1.073.092	1.124.201
- Distribuzione (prestazioni erogate straordinarie)		150
- Rettifiche prestazioni anni precedenti	10.575	12.444
- Richiamo a copertura costi di esercizio	322.730	379.302
<b>Valore di fine esercizio</b>	<b>2.393.571</b>	<b>2.633.307</b>

## ANDAMENTO FONDO PRESTAZIONI FUTURE

Anno	Importo	Variazioni Annuali
2014	2.822.263	
2015	3.100.866	278.603
2016	3.367.067	266.201
2017	3.291.185	-75.882
2018	3.231.955	-59.230
2019	3.466.318	234.363
2020	3.309.456	-156.862
2021	3.000.866	-308.590
2022	2.633.307	-367.559
2023	2.393.571	-239.736



L'emergenza sanitaria da Covid-19 del 2020-2022 ha impattato sulla possibilità degli assistiti di poter accedere alle strutture pubbliche in tempi brevi costringendoli giocoforza a rivolgersi massicciamente nel privato con costi molto più onerosi a parità di prestazioni erogate dal SSN. Questo ha comportato per il Fondo un maggiore esborso per rimborsi, fenomeno iniziato in corso anno 2021, aumentato nell'anno 2022 e perdurato anche nel 2023. Il fenomeno inflattivo con l'aumento del costo della vita ha anche comportato, inoltre, l'aumento delle tariffe dei medici e delle prestazioni sanitarie in regime privatistico. Al fine di salvaguardare l'equilibrio della gestione economico finanziaria del Fondo, sono stati deliberati, a partire dall'anno 2023, alcuni interventi stabilizzatori che hanno riguardato da un lato un aumento delle basi imponibili su cui sono calcolati i contributi mensili e dall'altro la modifica di alcuni parametri di rimborso unitamente ad una riduzione dei costi di gestione del Fondo stesso.

## DATI SINTETICI DEL CONTO ECONOMICO

	2023	2022
<b>RICAVI</b>	<b>323.499</b>	<b>379.851</b>
Altri ricavi e proventi	323.499	379.851
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>323.499</b>	<b>379.851</b>
<b>COSTI</b>	<b>-109.857</b>	<b>-115.679</b>
Costi esterni operativi	-109.857	-115.679
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</b>	<b>213.642</b>	<b>264.172</b>
Costo del Personale	-268.752	-327.691
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>-55.110</b>	<b>-63.519</b>
Ammortamenti e accantonamenti	-15.495	-15.880
<b>MARGINE OPERATIVO NETTO</b>	<b>-70.605</b>	<b>-79.399</b>
Risultato dell'area accessoria	-13.277	-14.987
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	84.128	94.675
<b>EBIT NORMALIZZATO</b>	<b>246</b>	<b>289</b>
Risultato dell'area straordinaria	0	0
<b>EBIT INTEGRALE</b>	<b>246</b>	<b>289</b>
Oneri Finanziari	-85	-75
<b>RISULTATO LORDO</b>	<b>161</b>	<b>214</b>
Imposte sul reddito	-161	-214
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

La voce "Altri ricavi e proventi" è costituita prevalentemente dalle somme richiamate dal Fondo prestazioni future (322.730 euro) a copertura dei costi di gestione così come previsto dallo Statuto, il quale prevede espressamente che la differenza negativa di bilancio venga coperta mediante prelevamento dal Fondo prestazioni future.

## DATI SINTETICI GESTIONALI

ESERCIZIO	2023	2022
<b>CONTRIBUTI</b>	<b>1.166.661</b>	<b>1.148.538</b>
<b>PRESTAZIONI</b>	- 1.073.092 -	- 1.124.351
<b>SALDO TECNICO</b>	<b>93.570</b>	<b>24.187</b>
<b>COSTI DI GESTIONE</b>	<b>409.657</b>	<b>474.525</b>
<b>RICAVI</b>	86.927	95.223
<b>RISULTATO DI GESTIONE</b>	- <b>322.730</b> -	- <b>379.302</b>
<b>VARIAZIONE FONDO PRESTAZIONI FUTURE</b>	- <b>229.161</b> -	- <b>355.155</b>
<b>ALTRI MOVIMENTI DEL FONDO</b>	- 10.575 -	- 12.444
<b>SALDO FONDO PRESTAZIONI FUTURE</b>	<b>2.393.571</b>	<b>2.633.307</b>

## Altre informazioni

Il Fo.C.A.S è iscritto dal giugno 2010 all'**Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi** istituita presso il Ministero della Salute e propone coperture sanitarie collettive rivolte a dipendenti di aziende, enti e cooperative rispettando più che ampiamente la soglia stabilita del 20% di prestazioni socio-sanitarie e/o odontoiatriche.

### Bilancio sociale al 31.12.2023

**Fo.C.A.S. – Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società di mutuo soccorso con sede legale a Verona, via Sommacampagna, 3/H e sede operativa a Vicenza, via Quintino Sella, 85, partita IVA 018911410233, iscritta al RUNTS al n. 8496.**

### RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte del **Fo.C.A.S.** con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito nel rispetto del quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio e precisamente:

- la realizzazione del mutuo soccorso tra gli associati, ai quali viene fornita assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici, mediante l'erogazione di contributi diretti volti a parziale copertura delle spese per cure sanitarie ordinarie sostenute dai Soci, per conto proprio o per familiari iscritti nell'apposita lista degli associati.

Di fatto si tratta dell'unica attività svolta e quindi svolta in via esclusiva, con riguardo all'art. 5, comma 1 del codice del Terzo Settore.

- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione dell'intero suo patrimonio per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;

L'amministrazione della società ha dichiarato la conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ferma restando le responsabilità degli Amministratori per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste dalle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di controllo ha la responsabilità di attestare la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

A tale fine è stato verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente in coerenza con le richieste informative previste dalle linee guida ministeriali di riferimento. L'intervento del Revisore è stato improntato alle norme di comportamento dell'Organo di controllo degli enti del Terzo settore proposte dal CNDCEC.

In questo senso, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al Decreto 4 luglio 2019, paragrafo 6, delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale del Fo.C.A.S non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4 luglio 2019.

Vicenza, 26 marzo 2024

Il Revisore Legale

Dr. Clodoveo Cavestro