

Fo.C.A.S.

BILANCIO SOCIALE 2021

Fo.C.A.S. Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società Mutuo Soccorso
Fondo assistenza sanitaria fra dipendenti e pensionati da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi

Sede legale: Via Sommacampagna, 63/H - 37137 Verona
Sede Operativa: Via Quintino Sella, 85 - 36100 Vicenza



info@focascoop.it



www.focascoop.it

Fo.C.A.S.

Sommario

▪ Introduzione	2
▪ Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
▪ Dati generali sull'Ente	4
▪ Struttura, Governo e Amministrazione	5
▪ Persone che operano per l'Ente	17
▪ Obiettivi e attività	20
▪ Situazione economico-finanziaria	23
▪ Altre informazioni	27
▪ Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo	28

Introduzione

Quest'anno oltre al Bilancio di Esercizio, il Fo.C.A.S - Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria Società di Mutuo Soccorso ha redatto anche il Bilancio Sociale.

Si tratta del primo Bilancio Sociale redatto dalla nostra società in quanto il Fo.C.A.S, nel corso dell'anno 2021 si è iscritto nell'apposita sezione delle imprese sociali presso il Registro delle Imprese acquisendo la qualifica di Ente del Terzo Settore.

Conseguentemente, come Ente del Terzo Settore, il Fo.C.A.S., rientrando nei parametri previsti dall'art 14, comma 1, del Decreto legislativo n.117 del 2017, oltre all'usuale redazione del Bilancio d'Esercizio, ha l'obbligo di redigere annualmente anche il Bilancio Sociale e di sottoporlo all'approvazione da parte dell'Assemblea.

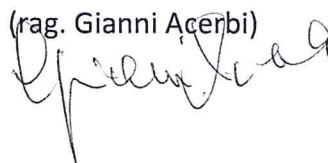
Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione e serve a dare un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio d'Esercizio.

Per una Società di Mutuo Soccorso non profit come il Fo.C.A.S, che ha quale Mission la finalità assistenziale e di reciproco aiuto tra le persone, il Bilancio Sociale è lo strumento più adatto a rendicontare in maniera puntuale e trasparente i propri valori e la propria missione, le modalità con cui ha realizzato i propri obiettivi e il valore aggiunto sociale conseguito.

Sono trascorsi 35 anni dalla nascita "storica" del Fo.C.A.S, costituitosi nel 1986 per iniziativa dei dipendenti della Cassa di Risparmio di Verona Vicenza e Belluno i quali, mossi dallo spirito mutualistico, si impegnarono a versare una quota fissa per coprire le spese sanitarie degli associati, ma la finalità e gli obiettivi che lo hanno animato permangono immutati: unire insieme i bisogni delle persone che volontariamente decidono di avvalersi di una copertura sanitaria integrativa costituendo un fondo patrimoniale comune, che sarà redistribuito in base ai bisogni di ciascuno nel rispetto delle regole del Fondo, realizzando, quindi, una rete di solidarietà e di reciproco aiuto tra generazioni e dipendenti di varie categorie economiche.

Il Presidente

(rag. Gianni Acerbi)



Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Questo Bilancio Sociale viene redatto adottando le linee guida previste dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto del 4 luglio 2019.

La realizzazione del documento è avvenuta grazie alla collaborazione con l'apposita Commissione interna per la redazione del Bilancio Sociale nominata dal Consiglio di Amministrazione.

La Commissione ha coinvolto il Comitato Esecutivo e la Direzione Amministrativa.

Il presente Bilancio di Missione rappresenta per il Fo.C.A.S. il primo esercizio di rendicontazione e include le informazioni del biennio 2020-2021 con dati riferiti al 31/12/2021.

Il Bilancio di Missione è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 18/06/2022.

Il Bilancio è disponibile sul sito: <https://focascoop.it>

Dati generali sull'Ente

DATI GENERALI

Denominazione: Fo.C.A.S. - Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria - Società di Mutuo Soccorso

Codice fiscale e Partita Iva: 01891410233

Forma giuridica: Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore

Luogo e Data di costituzione: Verona, 12 aprile 2014

Sede legale: 37121 VERONA – Via Sommacampagna 63/H

Sede Amministrativa: 36100 VICENZA – Via Quintino Sella, 85

Area Territoriale di attività: Italia, Repubblica di San Marino e Stato del Vaticano

Iscrizione all'albo delle cooperative: A109564 – Sezione Società di Mutuo Soccorso

Iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS): 8496

LA STORIA

1986

Il Fondo nasce storicamente nel 1986, come Cooperativa a responsabilità limitata, nell'ambito dei dipendenti in servizio e in quiescenza della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno.

2004

Nel dicembre 2004 la cooperativa assume la forma di Cooperativa per Azioni (in conformità al D. Legs.6/2003) e la sua operatività è aperta a favore dei dipendenti di tutte le Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi, con le quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo abbia stipulato apposita convenzione.

2014

Nell'aprile 2014, il Fondo si trasforma in Società di Mutuo Soccorso (in conformità alla Legge n. 3818 del 15.4.1886 ed al successivo D.L. 179 del 19/10/2012), ritenendo detta forma societaria meglio adatta agli scopi di solidarietà che il Fo.C.A.S. ha sempre perseguito, permettendo altresì un equilibrato miglioramento nel trattamento fiscale a favore anche dei Soci per i quali non risulti operativa o fosse comunque venuta a decadere la convenzione aziendale.

MISSION

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici con le modalità e nei limiti fissati dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento.

La Società, persegue scopi mutualistici e non di lucro, e ha come sua finalità la promozione e l'affermazione di principi di solidarietà sociale concorrendo, mediante l'amministrazione dei contributi sociali e nei limiti delle disponibilità cumulate, alle spese per cure ed assistenza sanitaria dei Soci.

La Società svolge la propria attività caratteristica esclusivamente con i soci effettivi, utenti dei sussidi e servizi da essa forniti secondo lo schema della mutualità pura e del principio della mutualità mediata e, pertanto, non può svolgere altre attività con terzi.

Il Fo.C.A.S. **persegue scopi mutualistici e non di lucro**, promovendo l'affermazione di principi di solidarietà sociale mediante:

La tutela degli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario

L'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti, con possibilità di richiedere l'estensione della copertura parziale anche alle Cure Dentistiche

La promozione ed attuazione di forme di assistenza collettiva ed individuale aventi carattere medico o di prevenzione sanitaria, anche in forma integrativa, assicurativa o per particolari gruppi di rischi

Altre iniziative rientranti nello spirito delle finalità della Società, su proposta dei Soci e nel comune interesse dei medesimi

Il Fo.C.A.S. non svolge altre attività in maniera secondaria o strumentale.

STRUTTURA

La partecipazione alla società, storicamente nata nell'ambito dei dipendenti della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno, è aperta a favore del personale, in servizio ed in quiescenza, dipendente da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi con i quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha stipulato apposita convenzione.

All'atto del loro collocamento in quiescenza per pensionamento, i Soci dipendenti degli Enti di cui sopra convenzionati con la Società possono, dietro loro esplicita richiesta scritta, proseguire nel rapporto associativo alle condizioni previste dal Regolamento e purché possiedano i requisiti di anzianità associativa previsti nel Regolamento stesso.

In applicazione del principio della mutualità mediata possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S., secondo la convenzione.

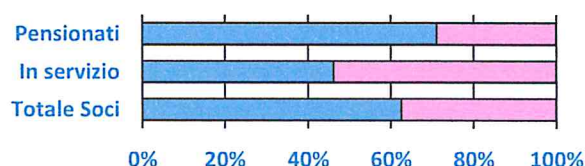
L'ammissione di Soci al di fuori dei casi descritti sopra, potrà essere deliberata dal Consiglio d'Amministrazione solo a favore di dipendenti o pensionati di Enti finanziari e della produzione anche non convenzionati purché residenti nelle zone tradizionali di operatività del Fondo.

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

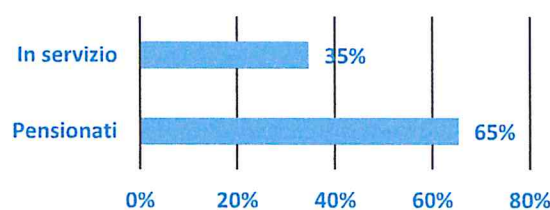
	Maschi	Femmine	Totale
SOCI	1.157	694	1.851

Tipologia Soci	Maschi	Femmine	Totale
In servizio	296	345	641
Pensionati	861	349	1.210

Composizione percentuale dei soci per genere



Composizione percentuale dei soci per tipologia

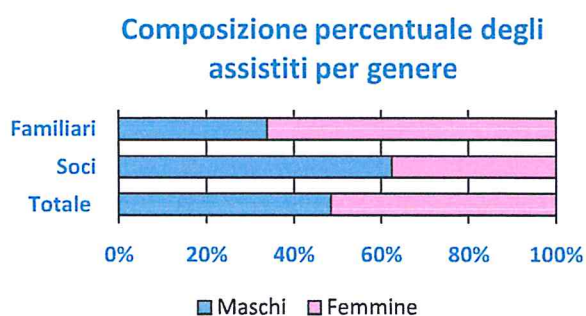


CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEGLI ASSISTITI

Sono assistibili direttamente dalla società i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti:

- il coniuge;
- i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adottivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni;
- altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria

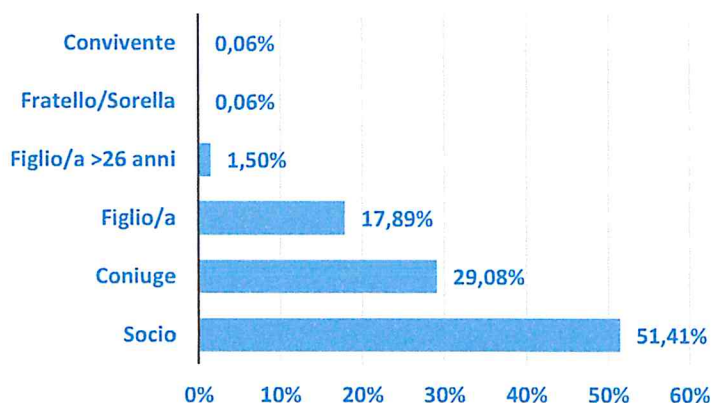
Assistiti	Maschi	Femmine	Totale
Soci	1.157	694	1.851
Familiari	593	1.156	1.749
Totale	1.750	1.850	3.600



TIPOLOGIA ASSISTITI

Tipologia Assistiti	Numero Assistiti
SOCIO	1.851
CONIUGE del socio	1.047
FIGLIO/A del socio	644
FIGLIO/A >26 anni del socio	54
FRATELLO/SORELLA del socio	2
CONVIVENTE more uxorio	2
Totale	3.600

Composizione percentuale degli assistiti per tipologia

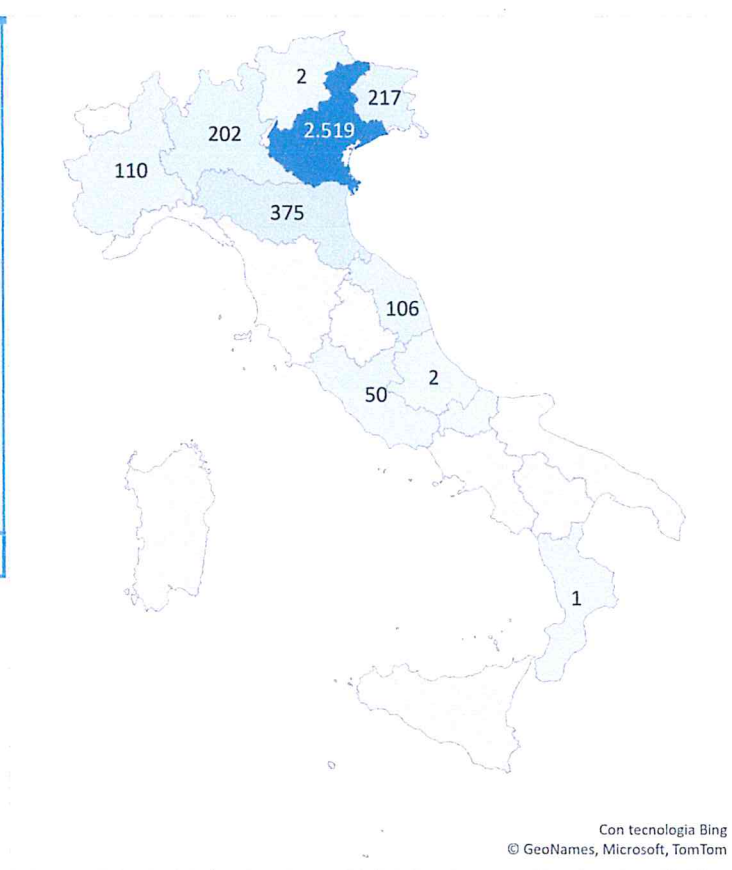


DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER AREA TERRITORIALE

Il Fo.C.A.S opera su tutto il territorio nazionale oltre che nella Repubblica di San Marino e nello Stato del Vaticano.

La distribuzione per Regioni vede la prevalenza degli assistiti nelle regioni storiche di operatività dell'ex Cassa di Risparmio di Verona Vicenza Belluno e Ancona.

Area Territoriale	Assistiti	%
Veneto	2.519	69,97%
Emilia Romagna	375	10,42%
Friuli Venezia Giulia	217	6,03%
Lombardia	202	5,61%
Piemonte	110	3,06%
Marche	106	2,94%
Lazio	50	1,39%
Molise	11	0,31%
Trentino Alto Adige	2	0,06%
Abruzzo	2	0,06%
Calabria	1	0,03%
Rep. San Marino	5	0,14%
Totale	3.600	100,00%



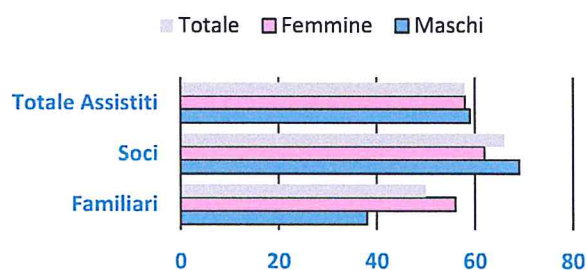
ETA' ANAGRAFICA DEGLI ASSISTITI

La composizione per età anagrafica degli assistiti rispecchia la prevalenza nel Fondo di soci in quiescenza per pensionamento (**65%**) rispetto ai soci in attività (**35%**).

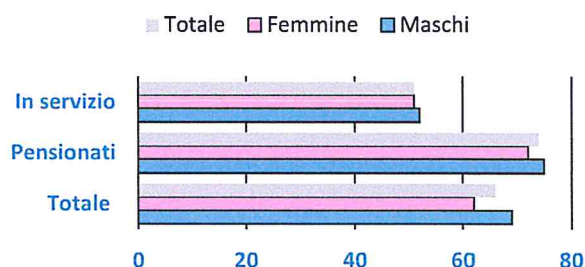
ETA' MEDIA (in anni)

Assistiti	Maschi	Femmine	Totale
Soci	69	62	66
Familiari	38	56	50
Totale Assistiti	59	58	58
<i>Dettaglio soci</i>			
Attivi	52	51	51
Pensionati	75	72	74

Età media assistiti per tipologia



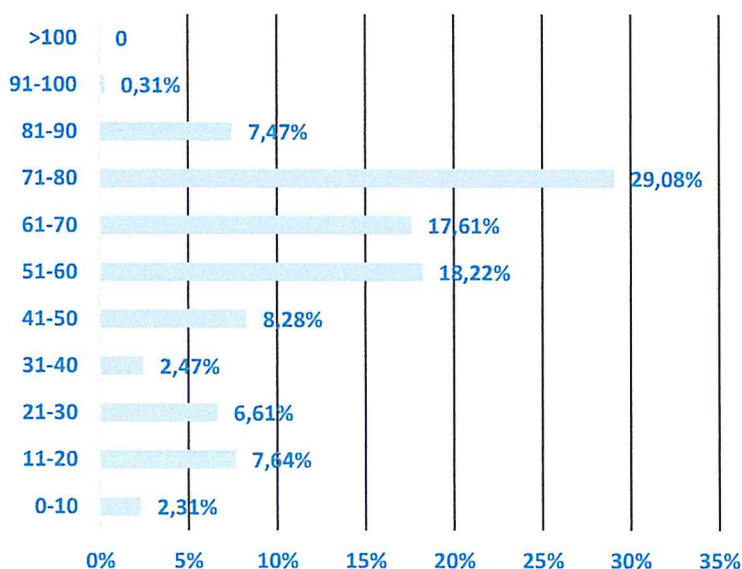
Età media soci per tipologia



DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER FASCIA DI ETA'

Fascia di età	Numero Assistiti	% Assistiti
0-10	83	2,31%
11-20	275	7,64%
21-30	238	6,61%
31-40	89	2,47%
41-50	298	8,28%
51-60	656	18,22%
61-70	634	17,61%
71-80	1.047	29,08%
81-90	269	7,47%
91-100	11	0,31%
>100	0	
TOTALE	3.600	100,00%

% Assistiti per fascia di età



Assetto Istituzionale

L'esercizio delle funzioni sociali, secondo le rispettive competenze, è demandato a:

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea ordinaria approva il bilancio, elegge i componenti del Consiglio d'Amministrazione, del Collegio dei Probiviri e nomina il Revisore determinando per quest'ultimo il relativo compenso.

L'Assemblea, inoltre, su proposta del Consiglio d'Amministrazione, approva il Regolamento per quanto riguarda i criteri, le norme e le regole di base inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica fra la Società ed i Soci.

Approva, inoltre, anche il Regolamento per l'elezione del Consiglio d'Amministrazione e delibera su tutti gli argomenti relativi alla gestione posti al suo esame dall'Organo Amministrativo.

Le modifiche dello Statuto sono approvate dall'Assemblea Straordinaria.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 12 membri.

I Consiglieri restano in carica per non oltre tre esercizi e comunque per la durata fissata all'atto della nomina. I Consiglieri vengono rinnovati per un terzo ogni anno.

Al Consiglio di Amministrazione spettano le funzioni e i poteri demandatigli dalla legge e dallo Statuto.

In particolare al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e per tutti gli atti idonei al raggiungimento degli scopi sociali che non siano riservati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea dei Soci.

Al Consiglio di Amministrazione spetta il potere di redigere il Regolamento societario da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria e di proporre eventuali modifiche.

Spetta, inoltre, al Consiglio di Amministrazione il potere di approvare ed aggiornare, nel rispetto del Regolamento e secondo le direttive di massima, tempo per tempo emanate dall'Assemblea ordinaria, i piani di assistenza sanitaria e le tabelle che determinano la misura dei contributi da raccogliere fra i Soci e la misura e le modalità di erogazione delle prestazioni assistenziali.

Al Consiglio d'Amministrazione spetta ogni potere in merito alla stipula di accordi e convenzioni per l'assistenza sanitaria. Parimenti spetta al Consiglio stesso ogni competenza in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni, la cui determinazione è stata stabilita dall'Assemblea ordinaria.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Acerbi Gianni	1986	2020-2022
Bevilacqua Luigi	2020	2020-2021
Bisollo Maurizio	2019	2020-2022
Bonisoli Francesco	1990	2021-2023
Carta Giacomo	2020	2020-2021
Dall'Amico Ennio	2011	2019-2021
Golferini Bruno	2018	2021-2023
Pepe Carlo	2011	2019-2021
Riedo Sergio	2011	2020-2022
Rigon Carlo	2020	2021-2023
Sattin Alberto	2012	2020-2022
Zampieri Andrea	2016	2021-2023



Nel 2021 si sono tenute n. 6 sedute del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media di n. 11 consiglieri per seduta

COMITATO ESECUTIVO

Al Comitato Esecutivo il Consiglio di Amministrazione può delegare specifiche attribuzioni e competenze, compresa la responsabilità di elaborare le note accompagnatorie e le proposte in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Il Comitato Esecutivo viene nominato per tre esercizi ed è attualmente composto da 5 membri scelti dal Consiglio d'Amministrazione fra i componenti del Consiglio stesso. Nell'ambito del Comitato Esecutivo dovrà essere sempre ricompreso almeno uno dei Consiglieri rivestenti la carica di Presidente, di Vice Presidente o di Segretario.

Al Comitato Esecutivo è attribuita, su delega del Consiglio di Amministrazione, l'organizzazione operativa del Fondo e la supervisione sull'istruzione delle pratiche di concessione delle prestazioni previste a favore dei Soci, nell'ambito del Regolamento e delle linee guida emanate dal Consiglio di Amministrazione.

I Membri del Comitato Esecutivo possono essere compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Acerbi Gianni	2003	2020-2022
Bisollo Maurizio	2020	2020-2022
Bonisoli Francesco	2012	2020-2021
Carta Giacomo	2020	2020-2021
Pepe Carlo	2019	2019-2021



Nel 2021 si sono tenute n. 3 sedute del Comitato Esecutivo con la presenza media di n. 5 membri per seduta

REVISORE LEGALE

Le funzioni di controllo contabile della Società - non essendo stato attivato il Comitato dei Sindaci - sono state affidate ad un Revisore Legale [di cui all'Art.1 del D. Lgs.39 del 27.1.2010].

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Cavestro Clodoveo	2014	2021-2023

COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Il Collegio dei Probiviri è attualmente composto da tre membri eletti dall'Assemblea Ordinaria, con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria. I suoi componenti sono scelti fra i soci, ma possono essere nominate anche persone non iscritte alla Società, con designazione affidata ad Ordini e Collegi Professionali.

Il Collegio dei Probiviri è investito del compito di risolvere quale amichevole compositore, le eventuali controversie tra gli iscritti e la Società in materia di iscrizioni e prestazioni.

Il Collegio dei Probiviri decide, con lodo inappellabile, secondo i criteri dell'equità e giustizia e senza particolare procedura, ma con l'obbligo di sentire le parti le quali peraltro restano vincolate al suo giudizio.

Attualmente il Collegio dei Probiviri risulta così composto:

COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bresadola Domenico	2015	2020-2024
Garonzi Luciano	2015	2020-2024
Ottaviani Giorgio	2015	2020-2024
Sella Maurizio (supplente)	2016	2020-2024



Nel corso del 2021 non ci sono state controversie tra gli iscritti e il Fondo.

COMMISSIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Viste le necessità amministrative e l'ampiezza dimensionale del fondo è stata istituita una Commissione per la liquidazione delle erogazioni ai Soci.

La Commissione viene nominata annualmente.

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Pepe Carlo	2017	2021
Riedo Sergio	2009	2021
Rigon Carlo	2010	2021



PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

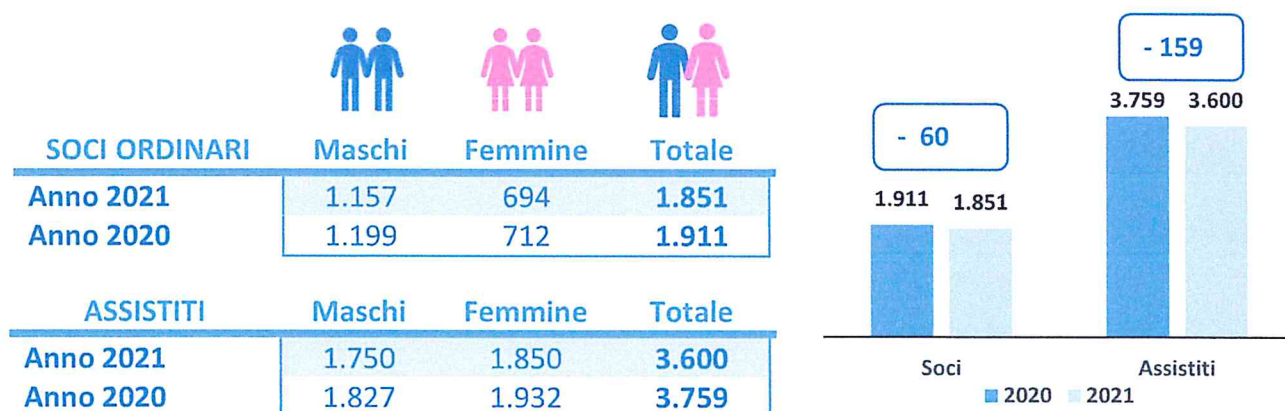
Sono portatori di interesse (stakeholder) di un'impresa sociale tutti quei soggetti che hanno una qualche relazione con essa.

SOCI/ASSISTITI

I Soci si distinguono in:

- **Soci ordinari** tutti coloro che, persone fisiche, sono iscritti alla Società e che hanno diritto alle sue prestazioni. I Soci ordinari hanno diritto alle prestazioni assistenziali in base alla opzione di iscrizione e alle altre condizioni che risultano indicate nel Regolamento. Nel caso di decesso di Soci ordinari, nel rapporto societario potrà succedere su richiesta (purché presentata entro il termine di 60 giorni), il coniuge, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, o, in mancanza, i figli, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, fino comunque all'età massima di 26 (ventisei) anni, alle condizioni di cui al Regolamento.
- **Soci sovventori** gli Enti, Istituzioni o Società che provvedano all'apporto di fondi per il potenziamento finanziario ed economico della società od all'erogazione di contribuzioni in modo corrente.
- **Enti associati**, ed in applicazione del principio della mutualità mediata, possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S.

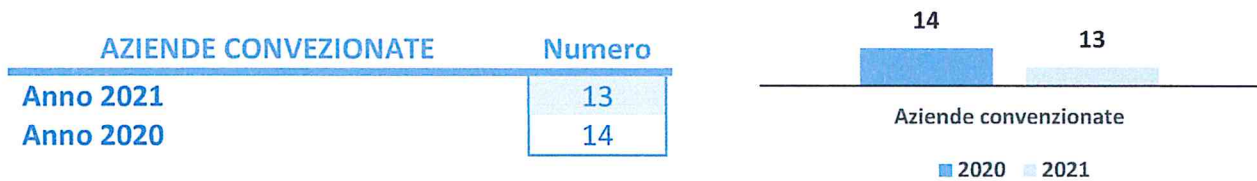
Sono assistibili direttamente dalla società oltre i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti: il coniuge, i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adottivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni; altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria



La riduzione del numero dei soci (- 60) è il risultato di 14 nuove adesioni e di 74 cessazioni dovute a: decesso del socio (15), cessazione convenzione aziendale (16), dimissione dal fondo (34) e altri motivi (9). La riduzione degli assistiti è collegato alla cessazione dei soci e dei loro familiari collegati oltre che dalla cessazione per superamento del limite di età massima dei figli dei soci (26 anni).

AZIENDE

Sono le aziende con le quali sono state realizzate delle specifiche convenzioni per la copertura sanitaria dei relativi dipendenti sia in adempimento di un obbligo contrattuale sia come misura di welfare aziendale.



La riduzione delle aziende convenzionate (-1) è dovuta alla cessazione di una convenzione per adesione dell'azienda stessa al fondo sanitario del Gruppo Aziendale di appartenenza.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Il Fo.C.A.S è iscritto alla **Confcooperative (Confederazione Cooperative Italiane)** che è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza del movimento cooperativo italiano e delle imprese sociali. È iscritto, inoltre, a **Confcooperative Sanità** che è la portavoce degli interessi delle cooperative e delle società di mutuo soccorso operanti nell'ambito della Salute e della Sanità, nei confronti delle Istituzioni, delle Amministrazioni Pubbliche, dei Distretti e delle ASL e delle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali.

FORNITORI

Si tratta di fornitori di servizi diversi: consulenza medica, consulenza sul lavoro, consulenza amministrativa/contabile, e poi i fornitori dell'infrastruttura tecnologica hardware, telefonia, software e servizi vari.

PERSONALE

Il personale è attualmente composto da 8 unità come dettagliato nella sezione "Persone che operano per l'ente – Dipendenti".

ISTITUZIONI

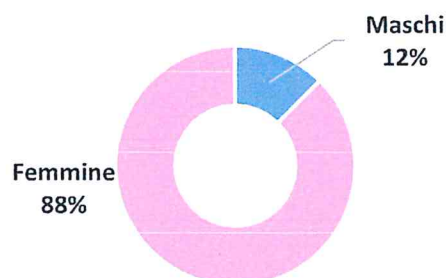
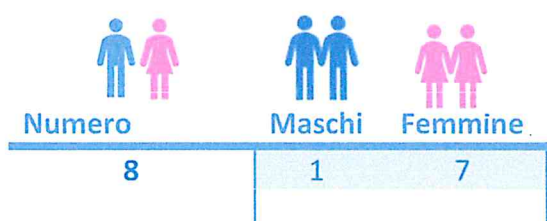
I principali rapporti intrattenuti con le Istituzioni sono con l'Anagrafe Fondi Sanitari - Ministero della Salute e con l'Agenzia delle Entrate per la comunicazione annuale dei contributi e dei rimborsi.

COLLETTIVITA'

Il Fo.C.A.S, nel corso del 2021, ha effettuato erogazioni liberali per complessivi 20.000 euro nell'ambito delle iniziative solidaristiche previste dal Nomenclatore delle prestazioni di cui all'Art. III, lettera Z) del Regolamento del Fo.C.A.S stesso. Gli importi sono stati erogati a: Fondazione "Dopo di noi" (15.000), Uni-solidarietà (2.500) e Associazione Fortissimo (2.500).

Personae che operano per l'Ente

Dipendenti



Età media dei dipendenti (anni)	53,2
Età media di servizio (anni)	22,5
Numeri dipendenti in Part Time	6

Caratteristiche del personale dipendente

	Descrizione	Numero
Numero dipendenti	Dato a fine anno	8
Suddivisione per sesso	Maschi	1
	Femmine	7
Suddivisione per età	da 20 a 30 anni	1
	da 31 a 40 anni	1
	da 41 a 50 anni	-
	da 51 a 60 anni	4
	oltre 60 anni	2
Tipologia di contratto	Tempo indeterminato	8
Suddivisione per funzione	Quadro	2
	Impiegato 3 livello	2
	Impiegato 4 livello	2
	Impiegato 6 livello	1
	Apprendista 3 livello	1
Tipologia titolo di studio	Laurea Magistrale	1
	Laurea Triennale	1
	Diploma Scuola Media Superiore	6

Contratto di lavoro e politiche retributive

Ai dipendenti del Fo.C.A.S è applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Terziario (Commercio e Servizi).

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale la differenza retributiva tra lavoratori **non può essere superiore al rapporto di 1 a 8**, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Per il Fo.C.A.S. tale rapporto è inferiore a 1 a 4

Attività di formazione e valorizzazione

Si sono svolti corsi di formazione di informatica individuale e riunioni periodiche in materia di privacy e di sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

Azioni per i dipendenti

Sono attivi strumenti di conciliazione vita-lavoro mediante contratti di lavoro a part-time personalizzati per facilitare la gestione della vita privata e familiare dei dipendenti.

Compensi agli Organi Istituzionali

Consiglio di Amministrazione

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'eventuale assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Gettoni di presenza	4.500
Rimborso Spese Viaggio	37
Totale	4.537

Comitato Esecutivo

I Membri del Comitato Esecutivo sono compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	7.000
Rimborso Spese Viaggio	96
Totale	7.096

Revisore Legale

Il compenso annuale del Revisore Legale, per l'intero periodo, è determinato dall'Assemblea.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compenso	3.172

Commissione per la liquidazione dei contributi

I Membri della Commissione per la liquidazione dei contributi sono compensati secondo la loro particolare opera prestata.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	23.600

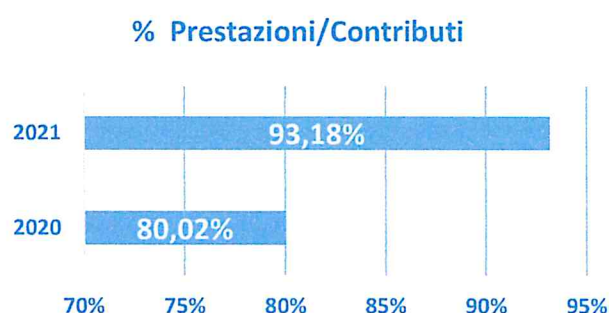
Obiettivi e attività

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita allo Stato e da altri organismi pubblici mediante l'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti.

Il F.O.C.A.S, inoltre, tutela gli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario.

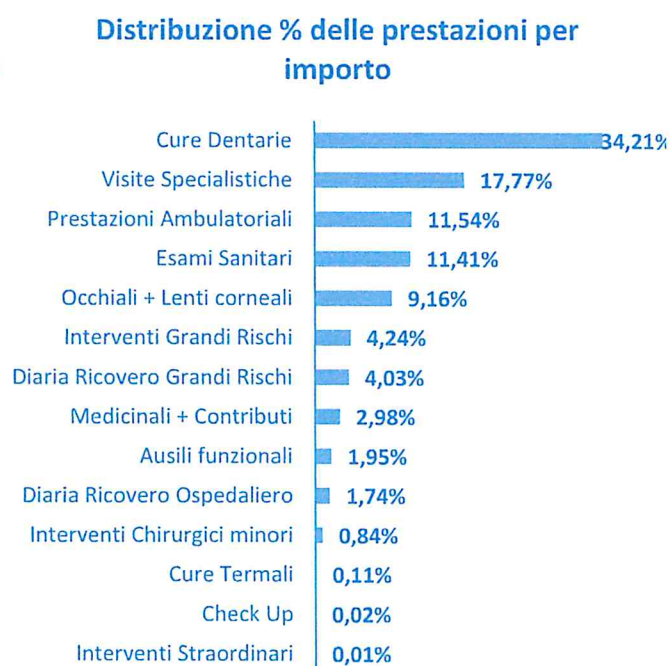
CONTRIBUTI VERSATI E PRESTAZIONI EROGATE

Anno	Contributi versati	Prestazioni Erogate
2021	1.179.210	1.098.788
2020	1.225.277	980.519



DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE NEL 2021

Tipo Prestazione	Numero	Importo
Visite Specialistiche	4.246	195.281
Esami Sanitari	4.858	125.410
Prestazioni Ambulatoriali	1.801	126.781
Cure Dentarie	2.551	375.878
Medicinali + Contributi	2.915	32.744
Cure Termali	57	1.197
Interventi Chirurgici minori	12	9.197
Occhiali + Lenti corneali	847	100.668
Ausili funzionali	86	21.384
Check Up	13	171
Diaria Ricovero Ospedaliero	43	19.085
Diaria Ricovero Grandi Rischi	32	44.292
Interventi Grandi Rischi	13	46.550
Interventi Straordinari	1	150
Totale	17.475	1.098.788

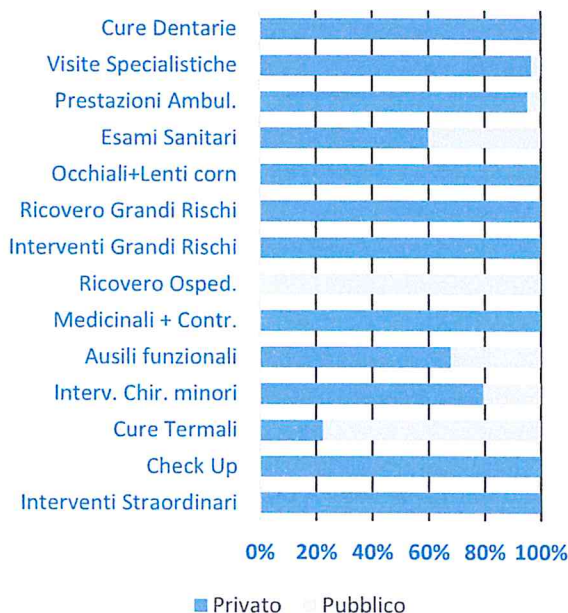


Nel 2021 l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato (regime privato) ha rappresentato il 91,61% delle prestazioni erogate

DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE SUDDIVISE TRA REGIMI ASSISTENZIALI

Tipo Prestazione	Pubblico	Privato
Visite Specialistiche	6.643	188.638
Esami Sanitari	50.335	75.075
Prestazioni Ambulatoriali	6.129	120.653
Cure Dentarie	262	375.616
Medicinali + Contributi		32.744
Cure Termali	930	267
Interventi Chirurgici minori	1.900	7.296
Occhiali + Lenti corneali		100.668
Ausili funzionali	6.910	14.474
Check Up		171
Diaria Ricovero Ospedaliero	19.085	
Diaria Ricovero Grandi Rischi		44.292
Interventi Grandi Rischi		46.550
Interventi Straordinari		150
Totale	92.194	1.006.594

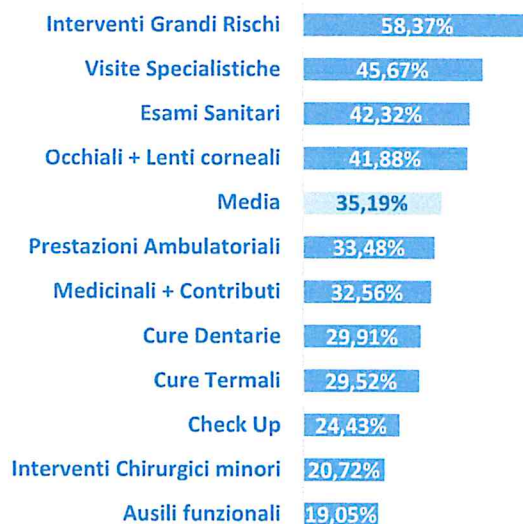
Distribuzione % delle prestazioni tra regimi assistenziali



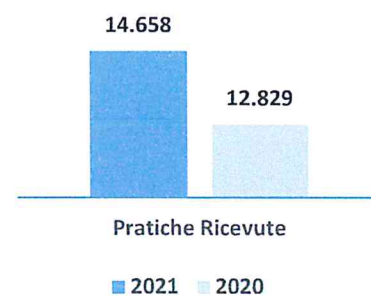
Il rimborso medio della spesa sostenuta dall'assistito è stato del 35,19%

Tipo Prestazione	Spesa Sostenuta	Rimborso Erogato
Visite Specialistiche	427.623	195.281
Esami Sanitari	296.326	125.410
Prestazioni Ambulatoriali	378.639	126.781
Cure Dentarie	1.256.856	375.878
Medicinali + Contributi	100.554	32.744
Cure Termali	4.054	1.197
Interventi Chirurgici minori	44.375	9.196
Occhiali + Lenti corneali	240.379	100.668
Ausili funzionali	112.251	21.384
Check Up	700	171
Interventi Grandi Rischi	79.750	46.550
Totale	2.941.507	1.035.260
Diaria Ricovero Ospedaliero		19.085
Diaria Ricovero Grandi Rischi		44.293
Interventi Straordinari		150
Totale	2.941.507	1.098.788

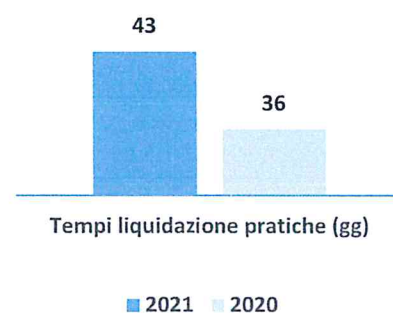
Rapporto Rimborso/Spesa



PRATICHE LAVORATE	2021		2020	
	Numero	%	Numero	%
Pratiche Liquidate	13.965	95,27	12.254	95,50
Pratiche non liquidate (massimali raggiunti, importo sotto franchigia, ecc.)	693	4,73	575	4,50
Pratiche Ricevute	14.658	100,00	12.829	100,00



TEMPI DI LIQUIDAZIONE	2021	2020
riepilogo giorni medi di calendario per liquidazione pratiche	43	36

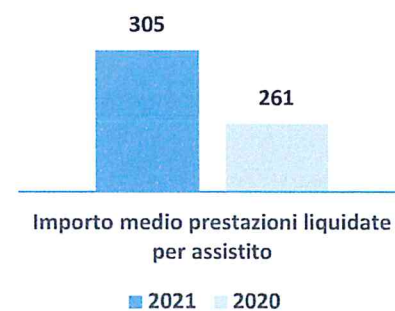


L'aumento medio di 7 giorni nella liquidazione delle pratiche è stato determinato dal rallentamento dell'attività dovuta al COVID.

NUMERO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO	2021	2020
Numero medio di prestazioni liquidate per assistito	4,85	4,13



IMPORTO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO	2021	2020
Importo medio delle prestazioni liquidate per assistito (euro)	305	261



DATI SINTETICI DELLO STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2021		2020	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Immobilizzazioni immateriali	4.370	0,12	1.872	0,05
Immobilizzazioni materiali	284.570	7,77	298.323	7,56
Immobilizzazione finanziarie				
Crediti	1.999	0,05	5.705	0,14
Attività finanziarie	3.067.270	83,81	3.073.440	77,87
Disponibilità liquide	231.172	6,31	497.282	12,60
Ratei e risconti	70.877	1,94	70.391	1,78
TOTALE ATTIVO	3.660.258	100,00	3.947.013	100,00

PASSIVO	2021		2020	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Patrimonio netto	36.989	1,01	36.589	0,93
Fondi per rischi e oneri	3.000.866	81,99	3.309.456	83,85
Trattamento fine rapporto	210.620	5,75	196.750	4,98
Debiti	410.010	11,20	402.443	10,20
Ratei e Risconti	1.773	0,05	1.775	0,04
TOTALE PASSIVO	3.660.258	100,00	3.947.013	100,00

DETTAGLIO ATTIVITA' FINANZIARIE

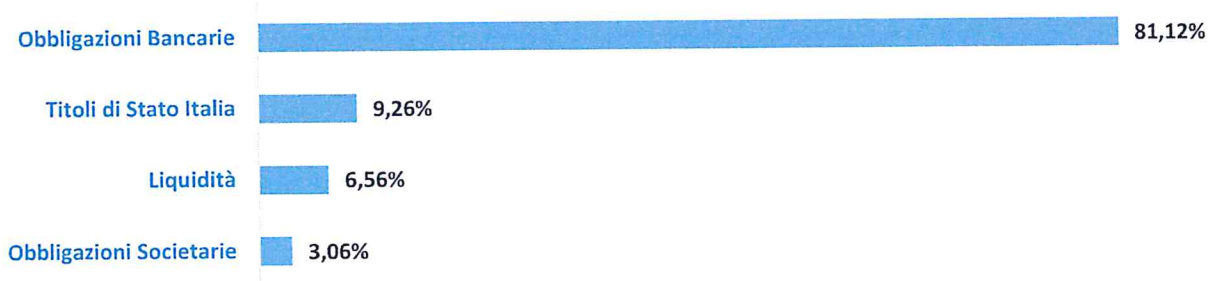
Lo Statuto prevede che le disponibilità finanziarie della società siano investite prudenzialmente, privilegiando gli investimenti in immobili, titoli di stato o garantiti dallo stato, depositi presso primarie istituzioni finanziarie, obbligazioni bancarie, od altre obbligazioni quotate nei principali mercati finanziari, purché in ogni caso venga garantita la liquidità necessaria alle esigenze della gestione societaria.

Titoli	Nominali	Valore di carico	Valore di mercato
Unipol Gruppo 3% 18/03/2025	100.000	91.160	107.750
Intesa San Paolo 2,966% 23/04/2025	1.900.000	1.872.530	2.000.860
Deutsche Bank 4,50% 19/5/2026	400.000	396.567	458.720
Unicredit 4,375% 03/01/2027	400.000	400.520	400.520
BTPi 1,40% 26/05/2025	150.000	150.000	163.746
BTP 2,20% 01/01/2027	150.000	156.493	162.747
Totale	3.100.000	3.067.270	3.294.343

Liquidità

Le disponibilità liquide rappresentate dalla giacenza di cassa e dai depositi bancari al 31/12/2021 sono pari a 231.172 euro.

Composizione percentuale della tipologia delle attività finanziarie (a prezzi di mercato)



DETTAGLIO FONDI PER RISCHI E ONERI

La voce Fondo per rischi e oneri è composta dal "Fondo prestazioni future a favore dei Soci".

Movimentazione	2021	2020
Valore di inizio esercizio	3.309.456	3.466.318
+ Accantonamento (contributi)	1.179.210	1.225.277
- Distribuzione (prestazioni erogate ordinarie)	1.098.638	980.519
- Distribuzione (prestazioni erogate straordinarie)	150	290
- Rettifiche prestazioni anni precedenti	2.551	8.885
- Richiamo a copertura costi di esercizio	386.459	392.445
Valore di fine esercizio	3.000.866	3.309.456

ANDAMENTO FONDO PRESTAZIONI FUTURE

Anno	Importo	Variazioni Annuali
2012	2.615.577	
2013	2.559.146	-56.431
2014	2.768.022	208.876
2015	3.047.626	279.604
2016	3.316.542	268.916
2017	3.291.185	-25.356
2018	3.591.955	300.769
2019	3.466.318	-125.636
2020	3.309.456	-156.863
2021	3.000.866	-308.590



L'andamento della gestione 2021, come del resto anche quella del 2020, ha risentito degli effetti straordinari collegati alla pandemia COVID 19 determinando anche per questi due esercizi l'utilizzo del fondo prestazioni future.

Visto, comunque, l'ammontare residuo di tale fondo gli amministratori non ritengono per il momento di attivare particolari azioni.

DATI SINTETICI DEL RENDICONTO GESTIONALE

	2021	2020
RICAVI	387.147	396.353
Altri ricavi e proventi	387.147	396.353
VALORE DELLA PRODUZIONE	387.147	396.353
COSTI	-96.291	-98.996
Costi esterni operativi	-96.291	-98.996
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	290.856	297.357
Costo del Personale	-333.021	-327.278
MARGINE OPERATIVO LORDO	-42.165	-29.921
Ammortamenti e accantonamenti	-16.010	-19.073
MARGINE OPERATIVO NETTO	-58.175	-48.994
Risultato dell'area accessoria	-37.396	-36.048
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	95.985	91.792
EBIT NORMALIZZATO	414	6.750
Risultato dell'area straordinaria	0	0
EBIT INTEGRALE	414	6.750
Oneri Finanziari	-79	-6.666
RISULTATO LORDO	335	84
Imposte sul reddito	-335	-84
RISULTATO NETTO	0	0

La voce "Altri ricavi e proventi" è costituita prevalentemente dalle somme richiamate dal Fondo prestazioni future (386.459 euro) a copertura dei costi di gestione così come previsto dallo Statuto, il quale prevede espressamente che la differenza negativa di bilancio venga coperta mediante prelevamento dal Fondo prestazioni future.

Altre informazioni

Il Fo.C.A.S è iscritto dal giugno 2010 all'**Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi** istituita presso il Ministero della Salute e propone coperture sanitarie collettive rivolte a dipendenti di aziende, enti e cooperative rispettando più che ampiamente la soglia stabilita del 20% di prestazioni socio-sanitarie e/o odontoiatriche.

Bilancio sociale al 31.12.2021

Fo.C.A.S. – Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società di mutuo soccorso con sede legale a Verona, via Sommacampagna, 3/H e sede operativa a Vicenza, via Quintino Sella, 85, partita IVA 018911410233, iscritta al RUNTS al n. 8496.

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO AGLI ASSOCIATI

La collocazione del Fo.C.A.S. fra gli Enti del Terzo Settore risulta formalmente confermata dall'iscrizione originariamente all'Albo Soc.Cooperative/sezione Società di Mutuo Soccorso al n° A109564 presso la Camera di Commercio di Verona e quindi dall'automatico trasferimento dell'iscrizione al RUNTS – Registro Unico del Terzo Settore - al n° 8496 in base al D.M. n. 106 del 15 settembre 2020.

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, è stata svolta nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della società.

Tale monitoraggio ha avuto in particolare ad oggetto la verifica del rispetto delle finalità previste dall'art. 7 dello Statuto sociale e le modalità di attuazione elencate nell'art. 8 e nell'art. 12.

Ha inoltre potuto verificare e constatare che l'attività sociale svolta rientra senza dubbio nel punto 1) dell'art. 2512 del codice civile dato che è rivolta esclusivamente "a favore dei soci, consumatori o utenti di beni e servizi".

Essa realizza il mutuo soccorso tra gli associati ai quali viene fornita assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici mediante l'erogazione di contributi diretti volti a parziale copertura delle spese per cure sanitarie ordinarie sostenute dai Soci, per conto proprio o per familiari iscritti nell'apposita lista degli associati. Di fatto si tratta dell'unica attività svolta e quindi svolta in via esclusiva, con riguardo all'art. 5, comma 1 del codice del Terzo Settore.

Negli articoli 7 ed 8 dello Statuto è messa inoltre in evidenza l'esclusione "di qualsiasi attività di lucro".

Quindi il Fo.C.A.S. rientra fra le cooperative a mutualità permanente e di conseguenza, nell'ambito degli Enti del Terzo Settore, assume la qualifica di Cooperativa sociale.

La raccolta dei Fondi viene fatta fra i soci, a norma dell'art. 9 dello Statuto e il divieto di distribuzione degli avanzi di gestione è sancito dall'art. 14 dello Statuto, mentre in caso di scioglimento (vedi art. 45) "L'intero patrimonio sociale sarà devoluto ad altre società di mutuo soccorso ovvero ai fondi mutualistici od al corrispondente capitolo di bilancio dello Stato ai sensi degli artt.11 e 20 della legge 31 gennaio 1992 n. 59".

Un fattore che va messo in evidenza, a giudizio del sottoscritto, è la predisposizione di uno strumento che consenta in prospettiva di individuare le condizioni indispensabili di continuità.

Esse sono legate al numero dei soci, alla quantità degli assistiti e alle loro caratteristiche di sesso e di età, dati disponibili e che risultano esposti alle pagine da 6 a 9 del bilancio sociale.

I saldi negativi di bilancio, rilevabili dal prospetto riportato a pag. 25, in genere vanno attribuiti a situazioni particolari, come l'attuale pandemia in corso, e non si può dire che debbano costituire l'inizio di una tendenza, dato che possono sempre essere coperti da saldi positivi. Questi infatti negli anni passati hanno via via consentito l'accumulo di un importo consistente nel "Fondo prestazioni future", tale da garantire una stabilità finanziaria nel prossimo futuro.

Vicenza, 24 maggio 2022

Il Revisore legale
(Dr. Clodoveo Cavestro)