



Fo.C.A.S.

## BILANCIO SOCIALE 2022

Fo.C.A.S. Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società Mutuo Soccorso  
Fondo assistenza sanitaria fra dipendenti e pensionati da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi

Sede legale: Via Sommacampagna, 63/H - 37137 Verona  
Sede Operativa: Via Quintino Sella, 85 - 36100 Vicenza



[info@focascoop.it](mailto:info@focascoop.it)



[www.focascoop.it](http://www.focascoop.it)



Fo.C.A.S.

# Sommario

▪ Introduzione .....	2
▪ Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale .....	3
▪ Dati generali sull'Ente .....	4
▪ Struttura, Governo e Amministrazione .....	5
▪ Persone che operano per l'Ente .....	17
▪ Obiettivi e attività .....	20
▪ Situazione economico-finanziaria .....	23
▪ Altre informazioni .....	27
▪ Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo .....	28

## Introduzione

La nostra Società di Mutuo Soccorso, nata nel lontano 1986 a opera dei dipendenti della Cassa di Risparmio di Verona Vicenza e Belluno, ha come scopo finalità mutualistiche ed assistenziali che vengono realizzate attraverso un fondo patrimoniale costituito dai versamenti dei Soci anno dopo anno, e che viene redistribuito agli iscritti al Fondo, in base ai bisogni di ciascuno, secondo un fine solidaristico e di reciproco aiuto.

Da una attenta analisi della struttura anagrafica, la composizione degli assistiti risulta, in questo ultimo biennio, maggiormente rappresentata da soci in quiescenza rispetto ai soci in attività, per cui si renderà necessario, per ottimizzare una buona conduzione del Fondo, favorire acquisizioni di nuove convenzioni aziendali.

Nel corso del 2022 lo storico Presidente, nonché Socio fondatore del Fo.C.A.S, - Rag. Gianni Acerbi, ha deciso di rinunciare al suo incarico dopo ben 36 anni di assidua e totale dedizione.

Ringraziandolo per il Suo meritorio apporto, nel raccoglierne il testimone, suffragato dalla fiducia unanime del Consiglio di Amministrazione, cercherò di continuare la Sua opera volontaria, professionale ed altruistica per il miglior raggiungimento degli scopi istituzionali della nostra Società.

Il Presidente

(Carlo Pepe)

## Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Questo Bilancio Sociale viene redatto adottando le linee guida previste dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto del 4 luglio 2019.

Alla redazione del documento hanno partecipato il Comitato Esecutivo e la Direzione Amministrativa.

Il presente Bilancio Sociale include le informazioni del biennio 2021-2022 con dati riferiti al 31/12/2022.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 29 aprile 2023.

Il Bilancio è disponibile sul sito: <https://focascoop.it>.

## Dati generali sull'Ente

### DATI GENERALI

**Denominazione:** Fo.C.A.S. - Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria - Società di Mutuo Soccorso

**Codice fiscale e Partita Iva:** 01891410233

**Forma giuridica:** Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore

**Luogo e Data di costituzione:** Verona, 12 aprile 2014

**Sede legale:** 37121 VERONA – Via Sommacampagna 63/H

**Sede Amministrativa:** 36100 VICENZA – Via Quintino Sella, 85

**Area Territoriale di attività:** Italia, Repubblica di San Marino e Stato del Vaticano

**Iscrizione all'albo delle cooperative:** A109564 – Sezione Società di Mutuo Soccorso

**Iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS):** 8496

### LA STORIA

1986

Il Fondo nasce storicamente nel 1986, come Cooperativa a responsabilità limitata, nell'ambito dei dipendenti in servizio e in quiescenza della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno.

2004

Nel dicembre 2004 la cooperativa assume la forma di Cooperativa per Azioni (in conformità al D. Legs.6/2003) e la sua operatività è aperta a favore dei dipendenti di tutte le Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi, con le quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo abbia stipulato apposita convenzione.

2014

Nell'aprile 2014, il Fondo si trasforma in Società di Mutuo Soccorso (in conformità alla Legge n. 3818 del 15.4.1886 ed al successivo D.L. 179 del 19/10/2012), ritenendo detta forma societaria meglio adatta agli scopi di solidarietà che il Fo.C.A.S. ha sempre perseguito, permettendo altresì un equilibrato miglioramento nel trattamento fiscale a favore anche dei Soci per i quali non risulti operativa o fosse comunque venuta a cadere la convenzione aziendale.

## MISSION

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici con le modalità e nei limiti fissati dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento.

La Società, persegue scopi mutualistici e non di lucro, e ha come sua finalità la promozione e l'affermazione di principi di solidarietà sociale concorrendo, mediante l'amministrazione dei contributi sociali e nei limiti delle disponibilità cumulate, alle spese per cure ed assistenza sanitaria dei Soci.

La Società svolge la propria attività caratteristica esclusivamente con i soci effettivi, utenti dei sussidi e servizi da essa forniti secondo lo schema della mutualità pura e del principio della mutualità mediata e, pertanto, non può svolgere altre attività con terzi.

Il Fo.C.A.S. **persegue scopi mutualistici e non di lucro**, promovendo l'affermazione di principi di solidarietà sociale mediante:

**La tutela degli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario**

**L'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti, con possibilità di richiedere l'estensione della copertura parziale anche alle Cure Dentistiche**

**La promozione ed attuazione di forme di assistenza collettiva ed individuale aventi carattere medico o di prevenzione sanitaria, anche in forma integrativa, assicurativa o per particolari gruppi di rischi**

**Altre iniziative rientranti nello spirito delle finalità della Società, su proposta dei Soci e nel comune interesse dei medesimi**

Il Fo.C.A.S. non svolge altre attività in maniera secondaria o strumentale.

## STRUTTURA

La partecipazione alla società, storicamente nata nell'ambito dei dipendenti della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno, è aperta a favore del personale, in servizio ed in quiescenza, dipendente da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi con i quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha stipulato apposita convenzione.

All'atto del loro collocamento in quiescenza per pensionamento, i Soci dipendenti degli Enti di cui sopra convenzionati con la Società possono, dietro loro esplicita richiesta scritta, proseguire nel rapporto associativo alle condizioni previste dal Regolamento e purché possiedano i requisiti di anzianità associativa previsti nel Regolamento stesso.

In applicazione del principio della mutualità mediata possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S., secondo la convenzione.

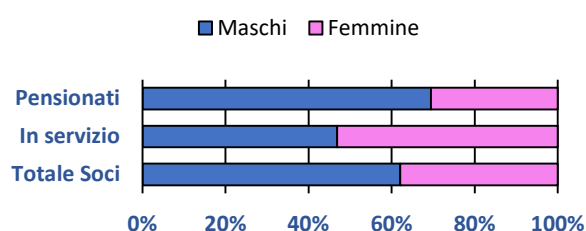
L'ammissione di Soci al di fuori dei casi descritti sopra, potrà essere deliberata dal Consiglio d'Amministrazione solo a favore di dipendenti o pensionati di Enti finanziari e della produzione anche non convenzionati purché residenti nelle zone tradizionali di operatività del Fondo.

## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

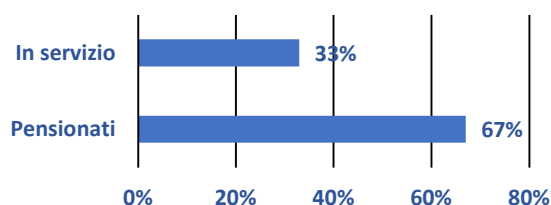
	Maschi	Femmine	Totale
<b>SOCI</b>	1.118	684	1.802

Tipologia Soci	Maschi	Femmine	Totale
<b>In servizio</b>	278	315	593
<b>Pensionati</b>	840	369	1.209

### Composizione percentuale dei soci per genere



### Composizione percentuale dei soci per tipologia

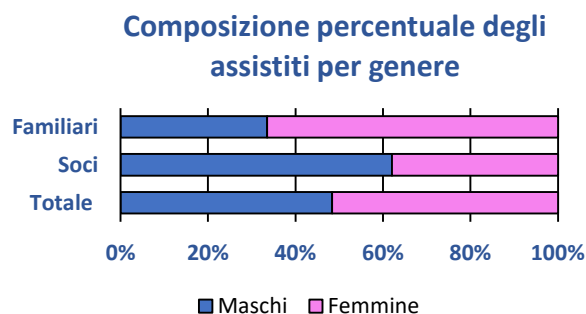


## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEGLI ASSISTITI

Sono assistibili direttamente dalla società i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti:

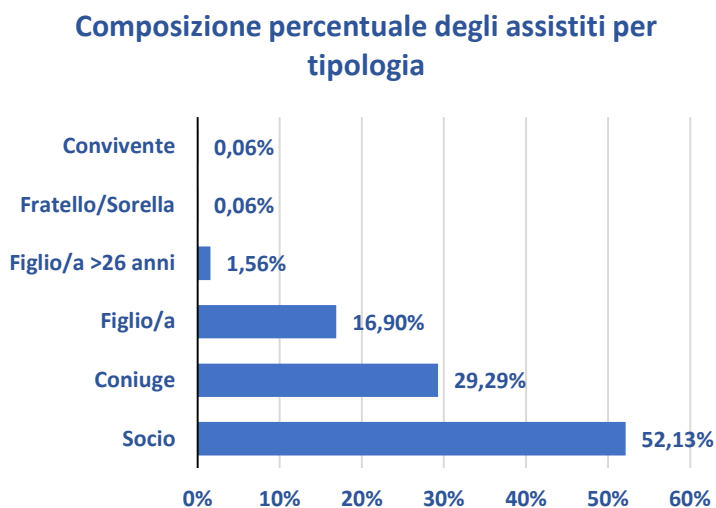
- il coniuge;
- i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adottivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni;
- altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria

Assistiti	Maschi	Femmine	Totale
Soci	1.118	684	<b>1.802</b>
Familiari	554	1.100	<b>1.654</b>
<b>Totale</b>	<b>1.672</b>	<b>1.784</b>	<b>3.456</b>



## TIPOLOGIA ASSISTITI

Tipologia Assistiti	Numero Assistiti
<b>SOCIO</b>	<b>1.802</b>
<b>CONIUGE</b> del socio	<b>1.012</b>
<b>FIGLIO/A</b> del socio	<b>584</b>
<b>FIGLIO/A &gt;26 anni</b> del socio	<b>54</b>
<b>FRATELLO/SORELLA</b> del socio	<b>2</b>
<b>CONVIVENTE</b> more uxorio	<b>2</b>
<b>Totale</b>	<b>3.456</b>



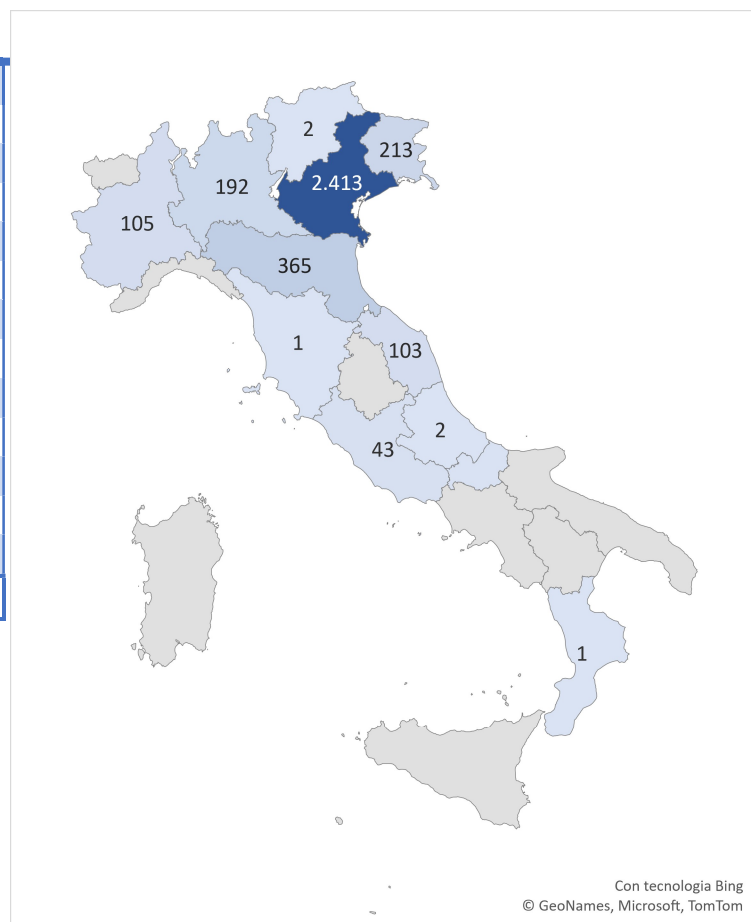


## DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER AREA TERRITORIALE

Il Fo.C.A.S opera su tutto il territorio nazionale oltre che nella Repubblica di San Marino e nello Stato del Vaticano.

La distribuzione per Regioni vede la prevalenza degli assistiti nelle regioni storiche di operatività dell'ex Cassa di Risparmio di Verona Vicenza Belluno e Ancona.




Area Territoriale	Assistiti	%
<b>Veneto</b>	<b>2.413</b>	<b>69,82%</b>
<b>Emilia Romagna</b>	<b>365</b>	<b>10,56%</b>
<b>Friuli Venezia Giulia</b>	<b>213</b>	<b>6,16%</b>
<b>Lombardia</b>	<b>192</b>	<b>5,55%</b>
<b>Piemonte</b>	<b>105</b>	<b>3,04%</b>
<b>Marche</b>	<b>103</b>	<b>2,99%</b>
<b>Lazio</b>	<b>43</b>	<b>1,24%</b>
<b>Molise</b>	<b>11</b>	<b>0,32%</b>
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>2</b>	<b>0,06%</b>
<b>Abruzzo</b>	<b>2</b>	<b>0,06%</b>
<b>Calabria</b>	<b>1</b>	<b>0,03%</b>
<b>Toscana</b>	<b>1</b>	<b>0,03%</b>
<b>Rep. San Marino</b>	<b>5</b>	<b>0,14%</b>
<b>Totale</b>	<b>3.456</b>	<b>100,00%</b>



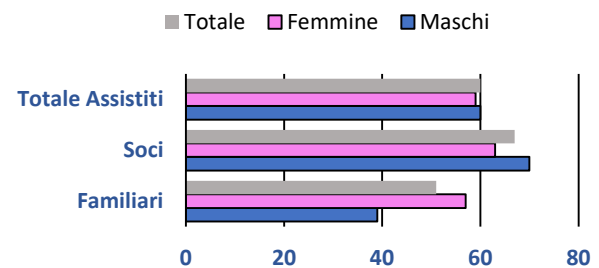
## ETA' ANAGRAFICA DEGLI ASSISTITI

La composizione per età anagrafica degli assistiti rispecchia la prevalenza nel Fondo di soci in quiescenza per pensionamento (**67%**) rispetto ai soci in attività (**33%**).

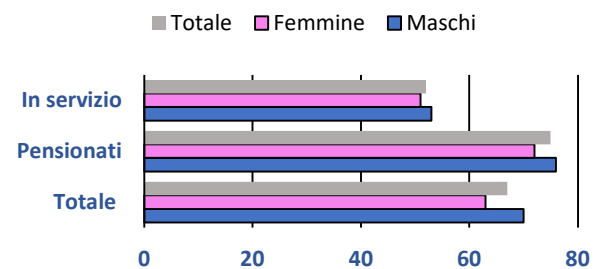
### ETA' MEDIA (in anni)

Assistiti	  		Totale
	Maschi	Femmine	
<b>Soci</b>	70	63	<b>67</b>
<b>Familiari</b>	39	57	<b>51</b>
<b>Totale Assistiti</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>60</b>
<i>Dettaglio soci</i>			
<b>In servizio</b>	53	51	<b>52</b>
<b>Pensionati</b>	76	72	<b>75</b>

### Età media assistiti per tipologia



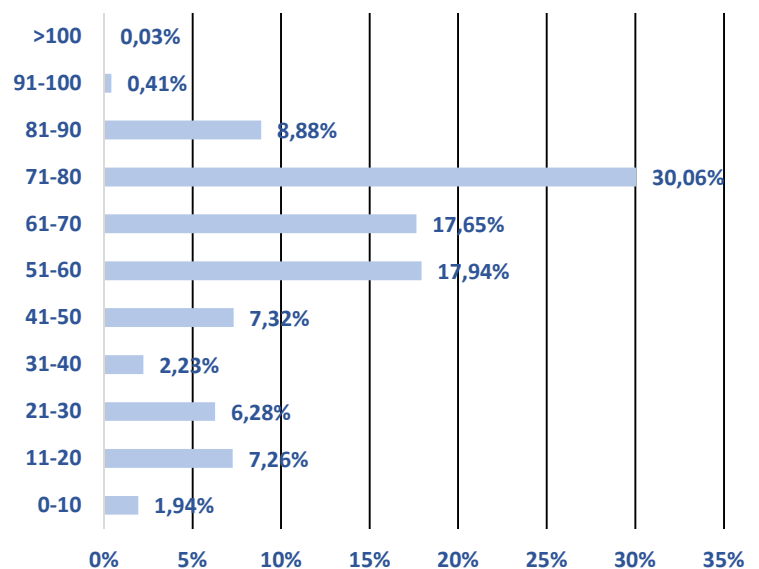
### Età media soci per tipologia



## DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER FASCIA DI ETA'

	Numero Assistiti	% Assistiti
0-10	67	1,94%
11-20	251	7,26%
21-30	217	6,28%
31-40	77	2,23%
41-50	253	7,32%
51-60	620	17,94%
61-70	610	17,65%
71-80	1.039	30,06%
81-90	307	8,88%
91-100	14	0,41%
>100	1	0,03%
<b>TOTALE</b>	<b>3.456</b>	<b>100,00%</b>

### % Assistiti per fascia di età



### Assetto Istituzionale

L'esercizio delle funzioni sociali, secondo le rispettive competenze, è demandato a:

#### ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea ordinaria approva il bilancio, elegge i componenti del Consiglio d'Amministrazione, del Collegio dei Probiviri e nomina il Revisore determinando per quest'ultimo il relativo compenso.

L'Assemblea, inoltre, su proposta del Consiglio d'Amministrazione, approva il Regolamento per quanto riguarda i criteri, le norme e le regole di base inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica fra la Società ed i Soci.

Approva, inoltre, anche il Regolamento per l'elezione del Consiglio d'Amministrazione e delibera su tutti gli argomenti relativi alla gestione posti al suo esame dall'Organo Amministrativo.

Le modifiche dello Statuto sono approvate dall'Assemblea Straordinaria.

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 12 membri.

I Consiglieri restano in carica per non oltre tre esercizi e comunque per la durata fissata all'atto della nomina. I Consiglieri vengono rinnovati per un terzo ogni anno.

Al Consiglio di Amministrazione spettano le funzioni e i poteri demandatigli dalla legge e dallo Statuto.

In particolare al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e per tutti gli atti idonei al raggiungimento degli scopi sociali che non siano riservati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea dei Soci.

Al Consiglio di Amministrazione spetta il potere di redigere il Regolamento societario da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria e di proporre eventuali modifiche.

Spetta, inoltre, al Consiglio di Amministrazione il potere di approvare ed aggiornare, nel rispetto del Regolamento e secondo le direttive di massima, tempo per tempo emanate dall'Assemblea ordinaria, i piani di assistenza sanitaria e le tabelle che determinano la misura dei contributi da raccogliere fra i Soci e la misura e le modalità di erogazione delle prestazioni assistenziali.

Al Consiglio d'Amministrazione spetta ogni potere in merito alla stipula di accordi e convenzioni per l'assistenza sanitaria. Parimenti spetta al Consiglio stesso ogni competenza in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni, la cui determinazione è stata stabilita dall'Assemblea ordinaria.

## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE al 31/12/2022

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Acerbi Gianni	1986	2020-2022
Bevilacqua Luigi	2020	2022-2024
Bisollo Maurizio	2019	2020-2022
Bonisoli Francesco	1990	2021-2023
Carta Giacomo	2020	2022-2024
Dall'Amico Ennio	2011	2022-2024
Golferini Bruno	2018	2021-2023
Pepe Carlo	2011	2022-2024
Riedo Sergio	2011	2020-2022
Rigon Carlo	2020	2021-2023
Sattin Alberto	2012	2020-2022
Zampieri Andrea	2016	2021-2023



Nel 2022 si sono tenute n. 6 sedute del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media di n. 11 consiglieri per seduta

## COMITATO ESECUTIVO

Al Comitato Esecutivo il Consiglio di Amministrazione può delegare specifiche attribuzioni e competenze, compresa la responsabilità di elaborare le note accompagnatorie e le proposte in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Il Comitato Esecutivo viene nominato per tre esercizi ed è attualmente composto da 5 membri scelti dal Consiglio d'Amministrazione fra i componenti del Consiglio stesso. Nell'ambito del Comitato Esecutivo dovrà essere sempre ricompreso almeno uno dei Consiglieri rivestenti la carica di Presidente, di Vice Presidente o di Segretario.

Al Comitato Esecutivo è attribuita, su delega del Consiglio di Amministrazione, l'organizzazione operativa del Fondo e la supervisione sull'istruzione delle pratiche di concessione delle prestazioni previste a favore dei Soci, nell'ambito del Regolamento e delle linee guida emanate dal Consiglio di Amministrazione.

I Membri del Comitato Esecutivo possono essere compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

### COMPOSIZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO al 31/12/2022

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bisollo Maurizio	2020	2020-2022
Bonisoli Francesco	2012	2021-2023
Carta Giacomo	2020	2021-2024
Dall'Amico Ennio	2022	2022-2024
Pepe Carlo	2019	2021-2024



Nel 2022 si sono tenute n. 5 sedute del Comitato Esecutivo con la presenza media di n. 5 membri per seduta

## REVISORE LEGALE

Le funzioni di controllo contabile della Società - non essendo stato attivato il Comitato dei Sindaci - sono state affidate ad un Revisore Legale [di cui all'Art.1 del D. Lgs.39 del 27.1.2010].

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Cavestro Clodoveo	2014	2021-2023

## COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Il Collegio dei Probiviri è attualmente composto da tre membri eletti dall'Assemblea Ordinaria, con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria. I suoi componenti sono scelti fra i soci, ma possono essere nominate anche persone non iscritte alla Società, con designazione affidata ad Ordini e Collegi Professionali.

Il Collegio dei Probiviri è investito del compito di risolvere quale amichevole compositore, le eventuali controversie tra gli iscritti e la Società in materia di iscrizioni e prestazioni.

Il Collegio dei Probiviri decide, con lodo inappellabile, secondo i criteri dell'equità e giustizia e senza particolare procedura, ma con l'obbligo di sentire le parti le quali peraltro restano vincolate al suo giudizio.

Attualmente il Collegio dei Probiviri risulta così composto:

## COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bresadola Domenico	2015	2020-2024
Garonzi Luciano	2015	2020-2024
Ottaviani Giorgio	2015	2020-2024
Sella Maurizio (supplente)	2016	2020-2024



Nel 2022 si sono tenute n. 4 sedute del Collegio dei Probiviri con la presenza media di n. 3 membri per seduta

Nel corso del 2022 il Collegio dei Probiviri è intervenuto in merito ad una controversia con un socio.

### COMMISSIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Viste le necessità amministrative e l'ampiezza dimensionale del fondo è stata istituita una Commissione per la liquidazione delle erogazioni ai Soci.

La Commissione viene nominata annualmente.

### COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Pepe Carlo	2017	2022
Riedo Sergio	2009	2022
Rigon Carlo	2010	2022



## PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

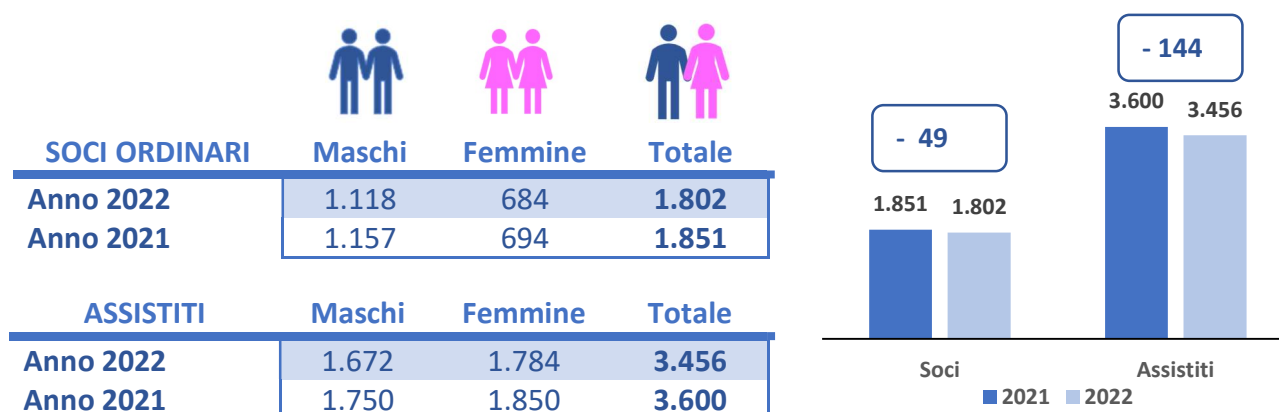
Sono portatori di interesse (stakeholder) di un'impresa sociale tutti quei soggetti che hanno una qualche relazione con essa.

### SOCI/ASSISTITI

I Soci si distinguono in:

- **Soci ordinari** tutti coloro che, persone fisiche, sono iscritti alla Società e che hanno diritto alle sue prestazioni. I Soci ordinari hanno diritto alle prestazioni assistenziali in base alla opzione di iscrizione e alle altre condizioni che risultano indicate nel Regolamento. Nel caso di decesso di Soci ordinari, nel rapporto societario potrà succedere su richiesta (purché presentata entro il termine di 60 giorni), il coniuge, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, o, in mancanza, i figli, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, fino comunque all'età massima di 26 (ventisei) anni, alle condizioni di cui al Regolamento.
- **Soci sovventori** gli Enti, Istituzioni o Società che provvedano all'apporto di fondi per il potenziamento finanziario ed economico della società od all'erogazione di contribuzioni in modo corrente.
- **Enti associati**, ed in applicazione del principio della mutualità mediata, possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S.

Sono assistibili direttamente dalla società oltre i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti: il coniuge, i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adoptivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni; altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria



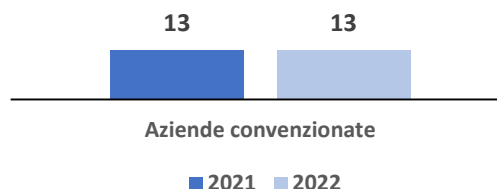
La riduzione del numero dei soci (- 49) è il risultato di 9 nuove adesioni e di 58 cessazioni dovute a: decesso del socio (12), cessazione per dimissioni da aziende convenzionate (16), dimissione dal fondo (30). La riduzione degli assistiti è collegato alla cessazione dei soci e dei loro familiari collegati oltre che dalla cessazione per superamento del limite di età massima dei figli dei soci (26 anni).



## AZIENDE

Sono le aziende con le quali sono state realizzate delle specifiche convenzioni per la copertura sanitaria dei relativi dipendenti sia in adempimento di un obbligo contrattuale sia come misura di welfare aziendale.

AZIENDE CONVEZIONATE	Numero
Anno 2022	13
Anno 2021	13



## ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Il Fo.C.A.S è iscritto alla **Confcooperative (Confederazione Cooperative Italiane)** che è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza del movimento cooperativo italiano e delle imprese sociali. È iscritto, inoltre, a **Confcooperative Sanità** che è la portavoce degli interessi delle cooperative e delle società di mutuo soccorso operanti nell'ambito della Salute e della Sanità, nei confronti delle Istituzioni, delle Amministrazioni Pubbliche, dei Distretti e delle ASL e delle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali.

## FORNITORI

Si tratta di fornitori di servizi diversi: consulenza medica, consulenza sul lavoro, consulenza amministrativa/contabile, e poi i fornitori dell'infrastruttura tecnologica hardware, telefonia, software e servizi vari.

## PERSONALE

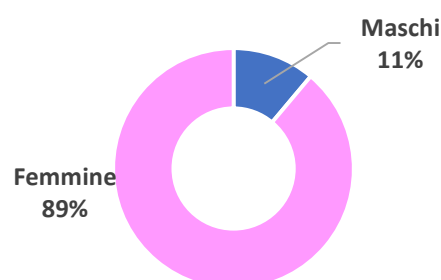
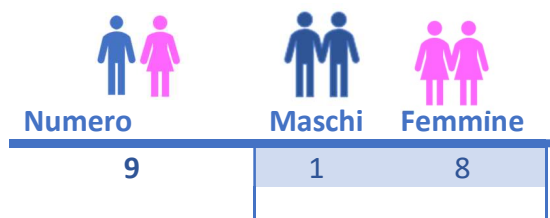
Il personale è attualmente composto da 9 unità come dettagliato nella sezione "Persone che operano per l'ente – Dipendenti".

## ISTITUZIONI

I principali rapporti intrattenuti con le Istituzioni sono con l'Anagrafe Fondi Sanitari - Ministero della Salute e con l'Agenzia delle Entrate per la comunicazione annuale dei contributi e dei rimborsi.

## Persone che operano per l'Ente

### Dipendenti



Età media dei dipendenti (anni)	54,7
Età media di servizio (anni)	20,4
Numeri dipendenti in Part Time	5

#### Caratteristiche del personale dipendente

	Descrizione	Numero
<b>Numero dipendenti</b>	Dato a fine anno	9
<b>Suddivisione per sesso</b>	Maschi	1
	Femmine	8
<b>Suddivisione per età</b>	da 20 a 30 anni	1
	da 31 a 40 anni	-
	da 41 a 50 anni	1
	da 51 a 60 anni	4
	oltre 60 anni	3
<b>Tipologia di contratto</b>	Tempo indeterminato	7
	Tempo determinato	2
<b>Suddivisione per funzione</b>	Quadro	2
	Impiegato 3 livello	3
	Impiegato 4 livello	3
	Impiegato 6 livello	1
<b>Tipologia titolo di studio</b>	Laurea Magistrale	1
	Laurea Triennale	1
	Diploma Scuola Media Superiore	7

Dal 01/01/2023 il personale si è ridotto di n. 2 unità per pensionamento.

## Contratto di lavoro e politiche retributive

Ai dipendenti del Fo.C.A.S è applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Terziario (Commercio e Servizi).

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale la differenza retributiva tra lavoratori **non può essere superiore al rapporto di 1 a 8**, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

**Per il Fo.C.A.S. tale rapporto è inferiore a 1 a 4**

## Attività di formazione e valorizzazione

Si sono svolti corsi di formazione di informatica individuale e riunioni periodiche in materia di privacy e di sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

## Azioni per i dipendenti

Sono attivi strumenti di conciliazione vita-lavoro mediante contratti di lavoro a part-time personalizzati per facilitare la gestione della vita privata e familiare dei dipendenti.

## Compensi agli Organi Istituzionali

### Consiglio di Amministrazione

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'eventuale assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Gettoni di presenza	4.430
Rimborso Spese Viaggio	413
<b>Totale</b>	<b>4.843</b>

### Comitato Esecutivo

I Membri del Comitato Esecutivo sono compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	20.450
Rimborso Spese Viaggio	
<b>Totale</b>	<b>20.450</b>

### Revisore Legale

Il compenso annuale del Revisore Legale, per l'intero periodo, è determinato dall'Assemblea.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compenso	3.172

### Commissione per la liquidazione dei contributi

I Membri della Commissione per la liquidazione dei contributi sono compensati secondo la loro particolare opera prestata.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	21.915

## Obiettivi e attività

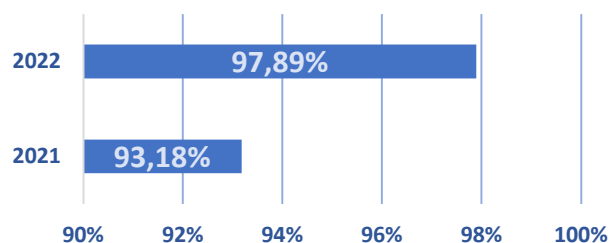
Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita allo Stato e da altri organismi pubblici mediante l'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti.

Il F.O.C.A.S, inoltre, tutela gli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario.

### CONTRIBUTI VERSATI E PRESTAZIONI EROGATE

Anno	Contributi versati	Prestazioni Erogate
2022	1.148.538	1.124.351
2021	1.179.210	1.098.788

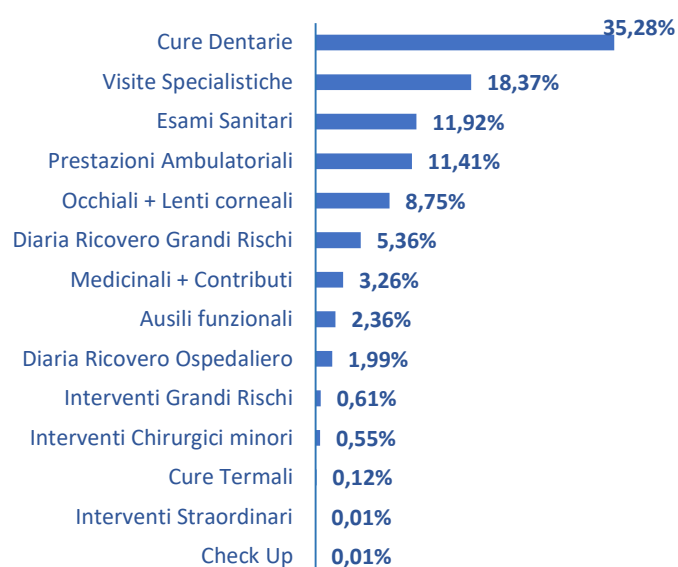
#### % Prestazioni/Contributi



### DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE NEL 2022

Tipo Prestazione	Numero	Importo
Visite Specialistiche	4.453	206.597
Esami Sanitari	5.050	133.969
Prestazioni Ambulatoriali	1.827	128.248
Cure Dentarie	2.687	396.662
Medicinali + Contributi	3.126	36.674
Cure Termali	62	1.306
Interventi Chirurgici minori	6	6.200
Occhiali + Lenti corneali	899	98.337
Ausili funzionali	87	26.516
Check Up	7	93
Diaria Ricovero Ospedaliero	66	22.392
Diaria Ricovero Grandi Rischi	48	60.307
Interventi Grandi Rischi	1	6.900
Interventi Straordinari	1	150
<b>Totale</b>	<b>18.320</b>	<b>1.124.351</b>

#### Distribuzione % delle prestazioni per importo

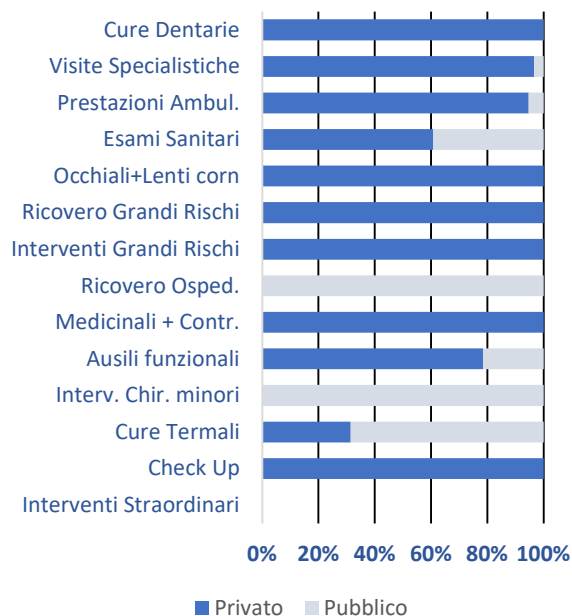


Nel 2022 l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato (regime privato) ha rappresentato il 90,97% delle prestazioni erogate

## DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE SUDDIVISE TRA REGIMI ASSISTENZIALI

Tipo Prestazione	Pubblico	Privato
Visite Specialistiche	7.053	199.545
Esami Sanitari	52.447	81.522
Prestazioni Ambulatoriali	6.803	121.445
Cure Dentarie	45	396.617
Medicinali + Contributi		36.674
Cure Termali	895	411
Interventi Chirurgici minori	6.200	
Occhiali + Lenti corneali		98.337
Ausili funzionali	5.675	20.840
Check Up		93
Diaria Ricovero Ospedaliero	22.392	
Diaria Ricovero Grandi Rischi		60.307
Interventi Grandi Rischi		6.900
Interventi Straordinari		150
<b>Totale</b>	<b>101.510</b>	<b>1.022.841</b>

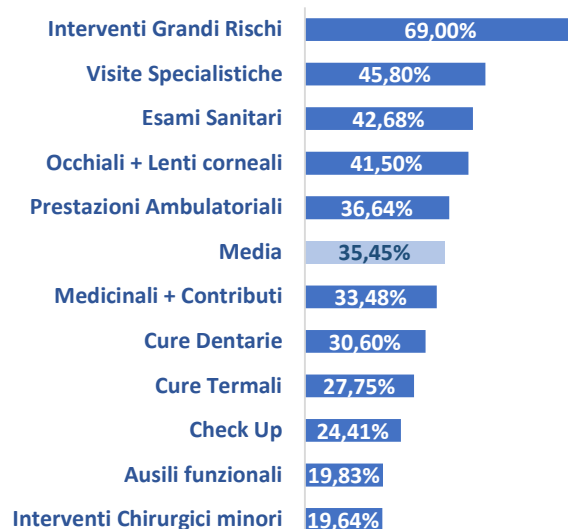
### Distribuzione % delle prestazioni tra regimi assistenziali



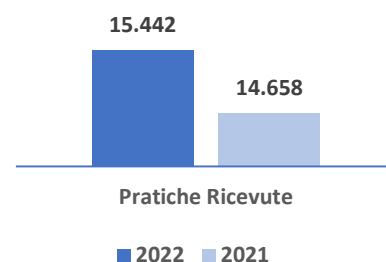
Il rimborso medio della spesa sostenuta dall'assistito è stato del 35,45%

Tipo Prestazione	Spesa Sostenuta	Rimborso Erogato
Visite Specialistiche	451.088	206.597
Esami Sanitari	313.857	133.969
Prestazioni Ambulatoriali	350.008	128.248
Cure Dentarie	1.296.185	396.662
Medicinali + Contributi	109.536	36.674
Cure Termali	4.706	1.306
Interventi Chirurgici minori	31.560	6.200
Occhiali + Lenti corneali	236.916	98.337
Ausili funzionali	133.732	26.516
Check Up	381	93
Interventi Grandi Rischi	10.000	6.900
<b>Totale</b>	<b>2.937.969</b>	<b>1.041.502</b>
Diaria Ricovero Ospedaliero		22.392
Diaria Ricovero Grandi Rischi		60.307
Interventi Straordinari		150
<b>Totale</b>	<b>2.937.969</b>	<b>1.124.351</b>

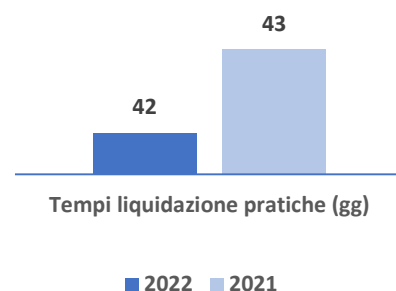
### Rapporto Rimborso/Spesa



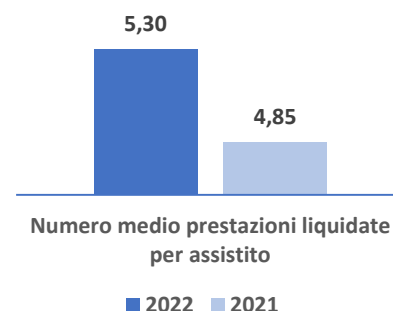
PRATICHE LAVORATE	2022		2021	
	Numero	%	Numero	%
<b>Pratiche Liquidate</b>	14.695	<b>95,16</b>	13.965	<b>95,27</b>
<b>Pratiche non liquidate</b> (massimali raggiunti, importo sotto franchigia, ecc.)	747	<b>4,84</b>	693	<b>4,73</b>
<b>Pratiche Ricevute</b>	15.442	<b>100,00</b>	14.658	<b>100,00</b>



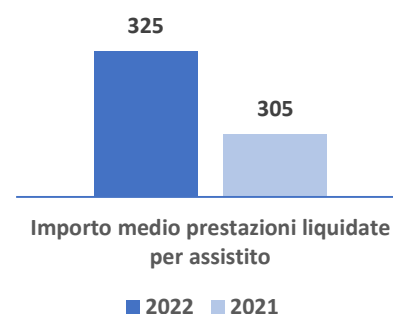
TEMPI DI LIQUIDAZIONE	2022	2021
riepilogo giorni medi di calendario per liquidazione pratiche	42	43



NUMERO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO	2022	2021
Numero medio di prestazioni liquidate per assistito	5,3	4,85



IMPORTO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO	2022	2021
Importo medio delle prestazioni liquidate per assistito (euro)	325	305



## Situazione economico-finanziaria

### DATI SINTETICI DELLO STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2022		2021	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Immobilizzazioni immateriali	2.185	0,07	4.370	0,12
Immobilizzazioni materiali	270.875	8,20	284.570	7,77
Immobilizzazione finanziarie				
Crediti	2.645	0,08	1.999	0,05
Attività finanziarie	2.666.750	80,76	3.067.270	83,80
Disponibilità liquide	305.251	9,25	231.172	6,32
Ratei e risconti	54.257	1,64	70.877	1,94
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>3.301.963</b>	<b>100,00</b>	<b>3.660.258</b>	<b>100,00</b>

PASSIVO	2022		2021	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Patrimonio netto	37.323	1,13	36.989	1,01
Fondi per rischi e oneri	2.633.307	79,75	3.000.866	81,99
Trattamento fine rapporto	113.703	3,45	210.620	5,75
Debiti	516.161	15,63	410.010	11,20
Ratei e Risconti	1.469	0,04	1.773	0,05
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>3.301.963</b>	<b>100,00</b>	<b>3.660.258</b>	<b>100,00</b>



## DETTAGLIO ATTIVITA' FINANZIARIE

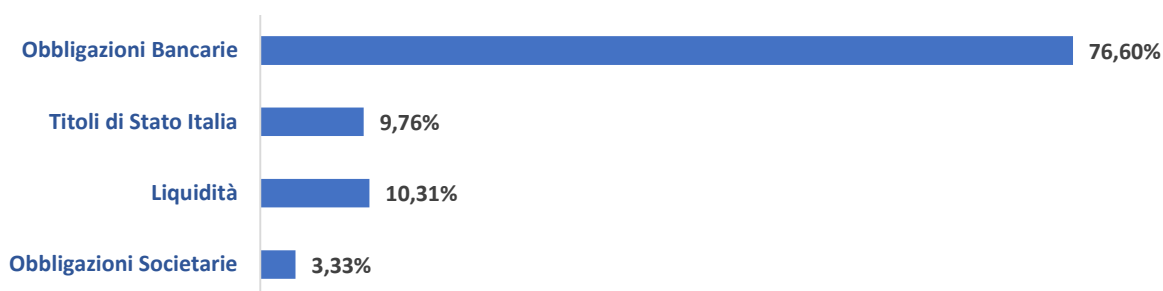
Lo Statuto prevede che le disponibilità finanziarie della società siano investite prudenzialmente, privilegiando gli investimenti in immobili, titoli di stato o garantiti dallo stato, depositi presso primarie istituzioni finanziarie, obbligazioni bancarie, od altre obbligazioni quotate nei principali mercati finanziari, purché in ogni caso venga garantita la liquidità necessaria alle esigenze della gestione societaria.

Titoli	Nominali	Valore di carico	Valore di mercato
Unipol Gruppo 3% 18/03/2025	100.000	91.160	98.510
Intesa San Paolo 2,966% 23/04/2025	1.900.000	1.872.530	1.865.420
Deutsche Bank 4,50% 19/5/2026	400.000	396.567	401.840
BTPi 1,40% 26/05/2025	150.000	150.000	148.213
BTP 2,20% 01/01/2027	150.000	156.493	140.902
<b>Totale</b>	<b>2.700.000</b>	<b>2.666.750</b>	<b>2.654.885</b>

## Liquidità

Le disponibilità liquide rappresentate dalla giacenza di cassa e dai depositi bancari al 31/12/2022 sono pari a 305.251 euro.

### Composizione percentuale della tipologia delle attività finanziarie (a prezzi di mercato)



## DETTAGLIO FONDI PER RISCHI E ONERI

La voce Fondo per rischi e oneri è composta dal “Fondo prestazioni future a favore dei Soci”.

Movimentazione	2022	2021
<b>Valore di inizio esercizio</b>	<b>3.000.866</b>	<b>3.309.456</b>
+ Accantonamento (contributi)	1.148.538	1.179.210
- Distribuzione (prestazioni erogate ordinarie)	1.124.201	1.098.638
- Distribuzione (prestazioni erogate straordinarie)	150	150
- Rettifiche prestazioni anni precedenti	12.444	2.553
- Richiamo a copertura costi di esercizio	379.302	386.459
<b>Valore di fine esercizio</b>	<b>2.633.307</b>	<b>3.000.866</b>

## ANDAMENTO FONDO PRESTAZIONI FUTURE

Anno	Importo	Variazioni Annuali
2013	2.614.886	
2014	2.822.263	207.377
2015	3.100.866	278.603
2016	3.367.067	266.201
2017	3.291.185	-75.882
2018	3.231.955	-59.230
2019	3.466.318	234.363
2020	3.309.456	-156.862
2021	3.000.866	-308.590
2022	2.633.307	-367.559



L'emergenza sanitaria ha impattato sulla possibilità degli assistiti di poter accedere alle strutture pubbliche in tempi brevi costringendoli giocosforza a rivolgersi massicciamente nel privato con costi molto più onerosi a parità di prestazioni erogate dal SSN. Questo ha comportato per il Fondo un maggiore esborso per rimborsi, fenomeno iniziato in corso anno 2021 ed esploso come numerosità nell'anno 2022. L'aumento, inoltre, dell'inflazione con il relativo incremento dei costi della vita ha comportato anche l'aumento delle tariffe dei medici e delle prestazioni sanitarie in regime privatistico.

Al fine di salvaguardare l'equilibrio della gestione economico finanziaria del Fondo sono stati deliberati, a partire dall'anno 2023, alcuni interventi stabilizzatori che riguardano da un lato un aumento delle basi imponibili su cui sono calcolati i contributi mensili e dall'altro la modifica di alcuni parametri di rimborso.

## DATI SINTETICI DEL RENDICONTO GESTIONALE

	2022	2021
<b>RICAVI</b>	<b>379.851</b>	<b>387.147</b>
Altri ricavi e proventi	379.851	387.147
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>379.851</b>	<b>387.147</b>
<b>COSTI</b>	<b>-115.679</b>	<b>-96.291</b>
Costi esterni operativi	-115.679	-96.291
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</b>	<b>264.172</b>	<b>290.856</b>
Costo del Personale	-327.691	-333.021
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>-63.519</b>	<b>-42.165</b>
Ammortamenti e accantonamenti	-15.880	-16.010
<b>MARGINE OPERATIVO NETTO</b>	<b>-79.399</b>	<b>-58.175</b>
Risultato dell'area accessoria	-14.987	-37.396
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	94.675	95.985
<b>EBIT NORMALIZZATO</b>	<b>289</b>	<b>414</b>
Risultato dell'area straordinaria	0	0
<b>EBIT INTEGRALE</b>	<b>289</b>	<b>414</b>
Oneri Finanziari	-75	-79
<b>RISULTATO LORDO</b>	<b>214</b>	<b>335</b>
Imposte sul reddito	-214	-335
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

La voce "Altri ricavi e proventi" è costituita prevalentemente dalle somme richiamate dal Fondo prestazioni future (379.302 euro) a copertura dei costi di gestione così come previsto dallo Statuto, il quale prevede espressamente che la differenza negativa di bilancio venga coperta mediante prelevamento dal Fondo prestazioni future.

## Altre informazioni

Il Fo.C.A.S è iscritto dal giugno 2010 all'**Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi** istituita presso il Ministero della Salute e propone coperture sanitarie collettive rivolte a dipendenti di aziende, enti e cooperative rispettando più che ampiamente la soglia stabilita del 20% di prestazioni socio-sanitarie e/o odontoiatriche.

### Bilancio sociale al 31.12.2022

**Fo.C.A.S. – Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società di mutuo soccorso con sede legale a Verona, via Sommacampagna, 3/H e sede operativa a Vicenza, via Quintino Sella, 85, partita IVA 018911410233, iscritta al RUNTS al n. 8496.**

### RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO AGLI ASSOCIATI

#### PREMESSA

Il Fo.C.A.S. appartiene agli Enti del Terzo Settore come risulta formalmente confermato dall'iscrizione originaria all'Albo Società Cooperative, sezione Società di Mutuo Soccorso, al n. A109564 presso la Camera di Commercio di Verona e quindi dall'automatico trasferimento dell'iscrizione al RUNTS – Registro Unico del Terzo Settore al n° 8496 in base al D.M. n. 106 del 15 settembre 2020.

Ai sensi dell'art. 7 dello Statuto Sociale *“La società, che persegue scopi mutualistici e non di lucro, si pone quale sua finalità di promuovere l'affermazione di principi di solidarietà sociale concorrendo, mediante l'amministrazione dei contributi sociali e nei limiti delle disponibilità accumulate, alle spese per cure ed assistenza sanitaria dei Soci ..... e non può svolgere altre attività con terzi”*

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, è stato svolto nel corso dell'esercizio 2022 il dovuto monitoraggio, riscontrando l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale elencate nell'art. 8 e nell'art. 12 dello Statuto sociale.

#### ATTIVITA'

L'attività svolta rientra senza dubbio nelle previsioni dell'art. 2512, in particolare con riferimento al punto 1), del codice civile dato che è rivolta esclusivamente *“a favore dei soci, consumatori o utenti di beni e servizi”*.

Essa realizza il mutuo soccorso tra gli associati ai quali viene fornita assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici mediante l'erogazione di contributi diretti volti a parziale copertura delle spese per cure sanitarie ordinarie sostenute dai Soci, per conto proprio o per familiari iscritti nell'apposita lista degli associati. Di fatto si tratta dell'unica attività svolta e quindi svolta in via esclusiva, con riguardo all'art. 5, comma 1 del codice del Terzo Settore.

Negli articoli 7 ed 8 dello Statuto è messa inoltre in evidenza l'esclusione *“di qualsiasi attività di lucro”*.

Quindi il Fo.C.A.S. rientra fra le **cooperative a mutualità permanente** e di conseguenza, nell'ambito degli Enti del Terzo Settore, assume la qualifica di **Impresa sociale**.

La raccolta dei Fondi viene fatta fra i soci, a norma dell'art. 9 dello Statuto e il divieto di distribuzione degli avanzi di gestione è sancito dall'art. 14 dello Statuto, mentre in caso di scioglimento (vedi art. 45) *“L'intero patrimonio sociale sarà devoluto ad altre società di mutuo soccorso ovvero ai fondi mutualistici od al corrispondente capitolo di bilancio dello Stato ai sensi degli artt.11 e 20 della legge 31 gennaio 1992 n. 59”*.

Il tutto costituisce indubbiamente un'utilità sociale e un vantaggio per la collettività.

Un fattore che va messo in evidenza, a giudizio del sottoscritto, è la predisposizione di uno strumento che consenta in prospettiva di individuare le condizioni indispensabili per dare continuità.

Data la natura dell'attività, le condizioni sono legate al numero dei soci, alla quantità degli assistiti e alle loro caratteristiche di sesso e di età, dati disponibili e che risultano esposti alle pagine da 6 a 9 del bilancio sociale.

### **RISULTATO DELLA GESTIONE**

I saldi negativi di bilancio, rilevabili dal prospetto riportato a pag. 25, in genere vanno attribuiti a situazioni particolari. Negli ultimi tre anni è stato determinante il diffondersi della pandemia in corso, che, tendendo ora ad attenuarsi, risulta restare un fatto eccezionale e non costituire l'inizio di una tendenza, dato che i saldi negativi hanno potuto essere coperti dalla disponibilità del “Fondo prestazioni future”, dove sono andati a confluire negli anni passati i saldi attivi della gestione, generando l'accumulo di un importo consistente, che ha consentito di superare fino ad oggi ogni problema di continuità.

Tuttavia, è necessario richiamare quanto esposto nella relazione al bilancio ordinario della società per ricordare che si rende necessaria una analisi dei fattori tecnici e della composizione dei soci per una valutazione delle effettive condizioni di continuità dell'attività sociale.

Vicenza, 4 aprile 2023

Il Revisore  
(Dr. Clodoveo Cavestro)