

Fo.C.A.S.

BILANCIO SOCIALE 2025

Fo.C.A.S. Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società Mutuo Soccorso ETS
Fondo assistenza sanitaria fra dipendenti e pensionati da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi

Sede legale: Via Sommacampagna, 63/H - 37137 Verona
Sede Operativa: Via Quintino Sella, 85 - 36100 Vicenza



info@focascoop.it



www.focascoop.it

Fo.C.A.S.

Sommario

▪ Introduzione	2
▪ Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
▪ Dati generali sull'Ente	4
▪ Struttura, Governo e Amministrazione	5
▪ Persone che operano per l'Ente	16
▪ Obiettivi e attività	19
▪ Situazione economico-finanziaria	23
▪ Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo	28

Introduzione

Gentili Signori, Soci e Dipendenti del Fo.C.A.S.

l'esercizio che verrà presentato in questo Bilancio Sociale, in linea con i dettami dell'art. 14 comma 1 del D.L. n. 117 del 2017 (Codice del Terzo Settore), fotografa la reale situazione del nostro Fondo che sta per raggiungere nel prossimo anno il significativo traguardo dei 40 anni di attività e di assistenza sanitaria ai propri associati.

Una situazione che necessita costantemente di una attenta analisi e attualizzazione per poter sempre consentire un soddisfacente servizio ai nostri Soci.

La mancanza di nuove convenzioni aziendali, il progressivo invecchiamento e la diminuzione della base sociale, i disservizi del Servizio Sanitario Nazionale ed il conseguente e sempre più frequente ricorso dei nostri soci alla sanità privata, nonché l'indispensabile ricorso al Fondo Prestazioni Future per equilibrare il bilancio di esercizio, hanno determinato un intenso impegno istituzionale e convinto il Consiglio in carica ad assumere, dall'inizio dell'anno, alcuni primi correttivi e necessari aggiustamenti resisi decisamente improcrastinabili.

Altri ne verranno nel prossimo esercizio, soprattutto mantenendo l'attuale attenzione ai costi di gestione e di funzionamento, miglioramenti che nel tempo porteranno gli attesi benefici per una ancora lunga durata dei servizi del nostro Fondo.

Il Fo.C.A.S confermerà così la sua veste di riferimento costante dei principi mutualistici e di solidarietà, rafforzati dalla visione di un obiettivo comune così come auspicato nel lontano 1986 dai Soci Fondatori.

Le iniziative adottate, la disponibilità dei nostri dipendenti, pronti all'ascolto ed a fornire corretti suggerimenti, la costante attenzione alle esigenze dei soci, la ricerca di soluzioni innovative, sono animati dalla passione e dal nostro costante impegno.

Noi pensiamo al futuro del Focas perché possa continuare nella sua attività a favore degli associati cercando di mantenerla attuale e sempre rispondente alle loro esigenze.

Buona lettura.

Il Presidente

(Carlo Pepe)

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Questo Bilancio Sociale viene redatto adottando le linee guida previste dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto del 4 luglio 2019.

Alla redazione del documento hanno partecipato il Comitato Esecutivo e la Direzione Amministrativa.

Il presente Bilancio Sociale include le informazioni del biennio 2024-2025 con dati riferiti al 31/12/2025.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 23 maggio 2026.

Il Bilancio è disponibile sul sito: <https://focascoop.it>.

Dati generali sull'Ente

DATI GENERALI

Denominazione: Fo.C.A.S. - Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria - Società di Mutuo Soccorso ETS

Codice fiscale e Partita Iva: 01891410233

Forma giuridica: Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore

Luogo e Data di costituzione: Verona, 12 aprile 2014

Sede legale: 37121 VERONA – Via Sommacampagna 63/H

Sede Amministrativa: 36100 VICENZA – Via Quintino Sella, 85

Area Territoriale di attività: Italia, Repubblica di San Marino e Stato del Vaticano

Iscrizione all'albo delle cooperative: A109564 – Sezione Società di Mutuo Soccorso

Iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS): 8496

LA STORIA

1986

Il Fondo nasce storicamente nel 1986, come Cooperativa a responsabilità limitata, nell'ambito dei dipendenti in servizio e in quiescenza della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno.

2004

Nel dicembre 2004 la cooperativa assume la forma di Cooperativa per Azioni (in conformità al D. Legs.6/2003) e la sua operatività è aperta a favore dei dipendenti di tutte le Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi, con le quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo abbia stipulato apposita convenzione.

2014

Nell'aprile 2014, il Fondo si trasforma in Società di Mutuo Soccorso (in conformità alla Legge n. 3818 del 15.4.1886 ed al successivo D.L. 179 del 19/10/2012), ritenendo detta forma societaria meglio adatta agli scopi di solidarietà che il Fo.C.A.S. ha sempre perseguito, permettendo altresì un equilibrato miglioramento nel trattamento fiscale a favore anche dei Soci per i quali non risulti operativa o fosse comunque venuta a decadere la convenzione aziendale.

MISSION

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici con le modalità e nei limiti fissati dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento.

La Società, persegue scopi mutualistici e non di lucro, e ha come sua finalità la promozione e l'affermazione di principi di solidarietà sociale concorrendo, mediante l'amministrazione dei contributi sociali e nei limiti delle disponibilità cumulate, alle spese per cure ed assistenza sanitaria dei Soci.

La Società svolge la propria attività caratteristica esclusivamente con i soci effettivi, utenti dei sussidi e servizi da essa forniti secondo lo schema della mutualità pura e del principio della mutualità mediata e, pertanto, non può svolgere altre attività con terzi.

Il Fo.C.A.S. **persegue scopi mutualistici e non di lucro**, promovendo l'affermazione di principi di solidarietà sociale mediante:

La tutela degli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario

L'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti, con possibilità di richiedere l'estensione della copertura parziale anche alle Cure Dentistiche

La promozione ed attuazione di forme di assistenza collettiva ed individuale aventi carattere medico o di prevenzione sanitaria, anche in forma integrativa, assicurativa o per particolari gruppi di rischi

Altre iniziative rientranti nello spirito delle finalità della Società, su proposta dei Soci e nel comune interesse dei medesimi

Il Fo.C.A.S. non svolge altre attività in maniera secondaria o strumentale.

STRUTTURA




La partecipazione alla società, storicamente nata nell'ambito dei dipendenti della Cassa Risparmio di Verona Vicenza e Belluno, è aperta a favore del personale, in servizio ed in quiescenza, dipendente da Società, Enti od Istituzioni del settore finanziario, della produzione e dei servizi con i quali il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha stipulato apposita convenzione.




All'atto del loro collocamento in quiescenza per pensionamento, i Soci dipendenti degli Enti di cui sopra convenzionati con la Società possono, dietro loro esplicita richiesta scritta, proseguire nel rapporto associativo alle condizioni previste dal Regolamento e purché possiedano i requisiti di anzianità associativa previsti nel Regolamento stesso.

In applicazione del principio della mutualità mediata possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S., secondo la convenzione.

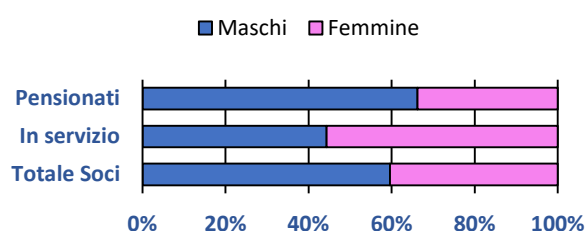
L'ammissione di Soci al di fuori dei casi descritti sopra, potrà essere deliberata dal Consiglio d'Amministrazione solo a favore di dipendenti o pensionati di Enti finanziari e della produzione anche non convenzionati purché residenti nelle zone tradizionali di operatività del Fondo.

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

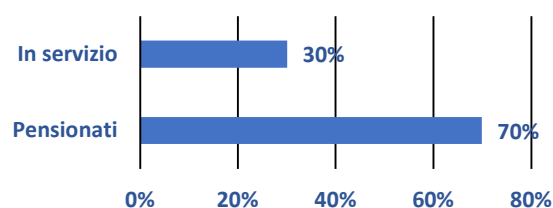
	 Maschi	 Femmine	 Totale
SOCI	974	660	1.634

Tipologia Soci	 Maschi	 Femmine	 Totale
In servizio	218	274	492
Pensionati	756	386	1.142

Composizione percentuale dei soci per genere



Composizione percentuale dei soci per tipologia

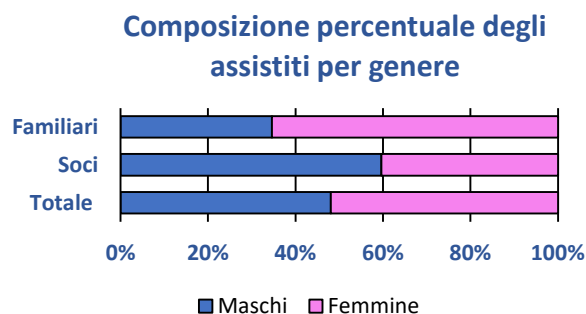


CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEGLI ASSISTITI

Sono assistibili direttamente dalla società i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti:

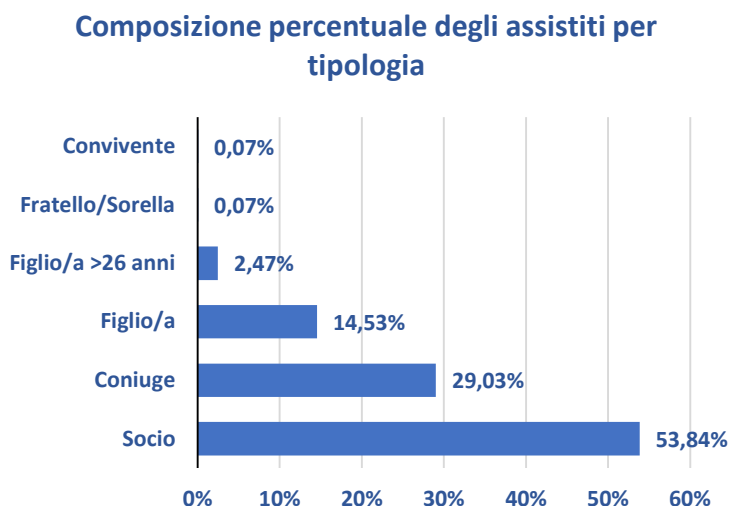
- il coniuge;
- i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adottivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni;
- altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria

Assistiti	Maschi	Femmine	Totale
Soci	974	660	1.634
Familiari	485	916	1.401
Totale	1.459	1.576	3.035



TIPOLOGIA ASSISTITI

Tipologia Assistiti	Numero Assistiti
SOCIO	1.634
CONIUGE del socio	881
FIGLIO/A del socio	441
FIGLIO/A >26 anni del socio	75
FRATELLO/SORELLA del socio	2
CONVIVENTE more uxorio	2
Totale	3.035

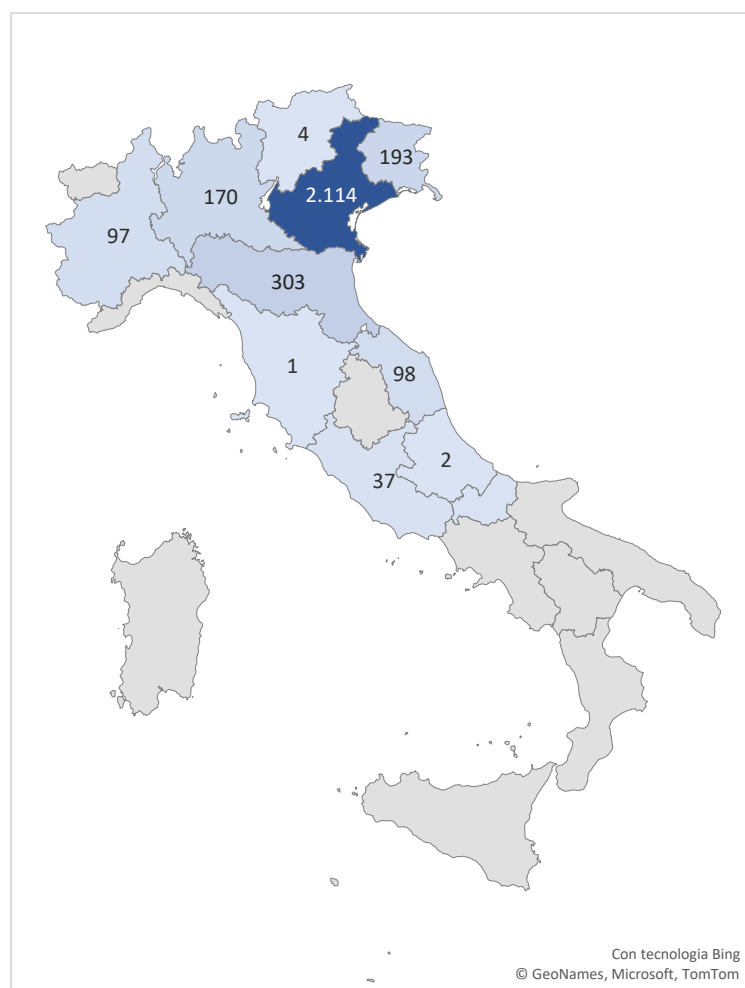


DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER AREA TERRITORIALE

Il Fo.C.A.S opera su tutto il territorio nazionale oltre che nella Repubblica di San Marino e nello Stato del Vaticano.

La distribuzione per Regioni vede la prevalenza degli assistiti nelle regioni storiche di operatività dell'ex Cassa di Risparmio di Verona Vicenza Belluno e Ancona.


Area Territoriale	Assistiti	%
Veneto	2.114	69,65
Emilia Romagna	303	9,98
Friuli Venezia Giulia	193	6,36
Lombardia	170	5,60
Marche	98	3,23
Piemonte	97	3,20
Lazio	37	1,22
Molise	11	0,36
Rep. San Marino	5	0,16
Trentino Alto Adige	4	0,13
Abruzzo	2	0,07
Toscana	1	0,03
Totale	3.035	100,00



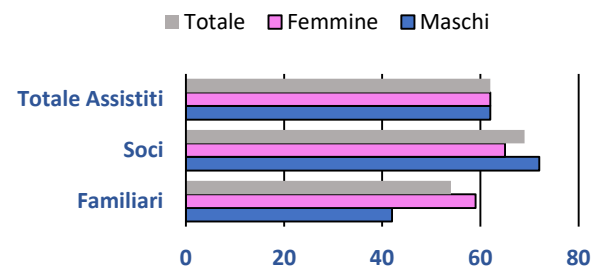
ETA' ANAGRAFICA DEGLI ASSISTITI

La composizione per età anagrafica degli assistiti rispecchia la prevalenza nel Fondo di soci in quiescenza per pensionamento (**70%**) rispetto ai soci in attività (**30%**).

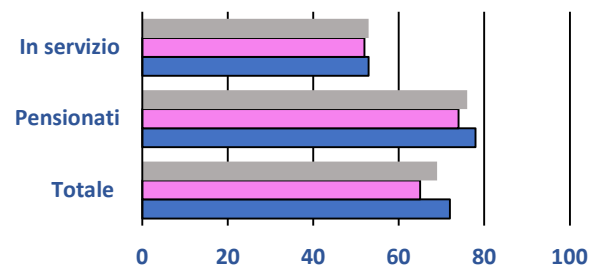
ETA' MEDIA (in anni)

Assistiti			Totale
	Maschi	Femmine	
Soci	72	65	69
Familiari	42	59	54
Totale Assistiti	62	62	62
<i>Dettaglio soci</i>			
In servizio	53	52	53
Pensionati	78	74	76

Età media assistiti per tipologia



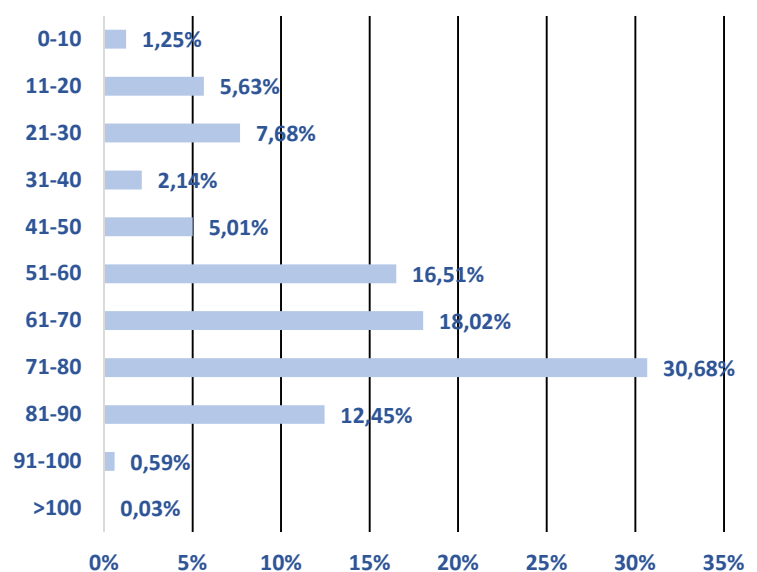
Età media soci per tipologia



DISTRIBUZIONE ASSISTITI PER FASCIA DI ETA'

	Numero Assistiti	% Assistiti
0-10	38	1,25
11-20	171	5,63
21-30	233	7,68
31-40	65	2,14
41-50	152	5,01
51-60	501	16,51
61-70	547	18,02
71-80	931	30,68
81-90	378	12,45
91-100	18	0,59
>100	1	0,03
TOTALE	3.035	100,00

% Assistiti per fascia di età



Assetto Istituzionale

L'esercizio delle funzioni sociali, secondo le rispettive competenze, è demandato a:

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea ordinaria approva il bilancio, elegge i componenti del Consiglio d'Amministrazione, del Collegio dei Probiviri e nomina il Revisore determinando per quest'ultimo il relativo compenso.

L'Assemblea, inoltre, su proposta del Consiglio d'Amministrazione, approva il Regolamento per quanto riguarda i criteri, le norme e le regole di base inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica fra la Società ed i Soci.

Approva, inoltre, anche il Regolamento per l'elezione del Consiglio d'Amministrazione e delibera su tutti gli argomenti relativi alla gestione posti al suo esame dall'Organo Amministrativo.

Le modifiche dello Statuto sono approvate dall'Assemblea Straordinaria.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 12 membri.

I Consiglieri restano in carica per non oltre tre esercizi e comunque per la durata fissata all'atto della nomina. I Consiglieri vengono rinnovati per un terzo ogni anno.

Al Consiglio di Amministrazione spettano le funzioni e i poteri demandatigli dalla legge e dallo Statuto.

In particolare al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e per tutti gli atti idonei al raggiungimento degli scopi sociali che non siano riservati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea dei Soci.

Al Consiglio di Amministrazione spetta il potere di redigere il Regolamento societario da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria e di proporre eventuali modifiche.

Spetta, inoltre, al Consiglio di Amministrazione il potere di approvare ed aggiornare, nel rispetto del Regolamento e secondo le direttive di massima, tempo per tempo emanate dall'Assemblea ordinaria, i piani di assistenza sanitaria e le tabelle che determinano la misura dei contributi da raccogliere fra i Soci e la misura e le modalità di erogazione delle prestazioni assistenziali.

Al Consiglio d'Amministrazione spetta ogni potere in merito alla stipula di accordi e convenzioni per l'assistenza sanitaria. Parimenti spetta al Consiglio stesso ogni competenza in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni, la cui determinazione è stata stabilita dall'Assemblea ordinaria.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE al 31/12/2025

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bevilacqua Luigi	2020	2025-2027
Bisollo Maurizio	2019	2023-2025
Bonisoli Francesco	1990	2024-2026
Bresadola Domenico	2024	2024-2026
Carta Giacomo	2020	2025-2027
Dall'Amico Ennio	2011	2025-2027
Pepe Carlo	2011	2025-2027
Riedo Sergio	2011	2023-2025
Rigon Carlo	2020	2024-2026
Sattin Alberto	2012	2023-2025
Scortegagna Lucia	2023	2023-2025
Zampieri Andrea	2016	2024-2026



Nel 2025 si sono tenute n. 3 sedute del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media di n. 12 consiglieri per seduta

COMITATO ESECUTIVO

Al Comitato Esecutivo il Consiglio di Amministrazione può delegare specifiche attribuzioni e competenze, compresa la responsabilità di elaborare le note accompagnatorie e le proposte in merito all'accettazione e cessazione dei Soci.

Il Comitato Esecutivo viene nominato per tre esercizi ed è attualmente composto da 5 membri scelti dal Consiglio d'Amministrazione fra i componenti del Consiglio stesso. Nell'ambito del Comitato Esecutivo dovrà essere sempre ricompreso almeno uno dei Consiglieri rivestenti la carica di Presidente, di Vice Presidente o di Segretario.

Al Comitato Esecutivo è attribuita, su delega del Consiglio di Amministrazione, l'organizzazione operativa del Fondo e la supervisione sull'istruzione delle pratiche di concessione delle prestazioni previste a favore dei Soci, nell'ambito del Regolamento e delle linee guida emanate dal Consiglio di Amministrazione.

I Membri del Comitato Esecutivo possono essere compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO al 31/12/2025

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Bisollo Maurizio	2020	2023-2025
Bonisoli Francesco	2012	2024-2026
Carta Giacomo	2020	2025-2027
Dall'Amico Ennio	2022	2025-2027
Pepe Carlo	2019	2025-2027



Nel 2025 si sono tenute n. 3 sedute del Comitato Esecutivo con la presenza media di n. 5 membri per seduta

ORGANO DI CONTROLLO

Nominato ai sensi dell'art.30 del D.lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore)

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Baio Antonio	2024	2024-2026

COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Il Collegio dei Probiviri è attualmente composto da tre membri eletti dall'Assemblea Ordinaria, con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria. I suoi componenti sono scelti fra i soci, ma possono essere nominate anche persone non iscritte alla Società, con designazione affidata ad Ordini e Collegi Professionali.

Il Collegio dei Probiviri è investito del compito di risolvere quale amichevole compositore, le eventuali controversie tra gli iscritti e la Società in materia di iscrizioni e prestazioni.

Il Collegio dei Probiviri decide, con lodo inappellabile, secondo i criteri dell'equità e giustizia e senza particolare procedura, ma con l'obbligo di sentire le parti le quali peraltro restano vincolate al suo giudizio.

Attualmente il Collegio dei Probiviri risulta così composto:

COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Nominativo	Data di prima nomina	Periodo di carica
Garozzi Luciano	2015	2025-2029
Sella Maurizio	2016	2025-2029
Thiella Giovanni	2025	2025-2029
Marangoni Gabriella (supplente)	2025	2025-2029



Nel 2025 non si sono tenute sedute del Collegio dei Probiviri

PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

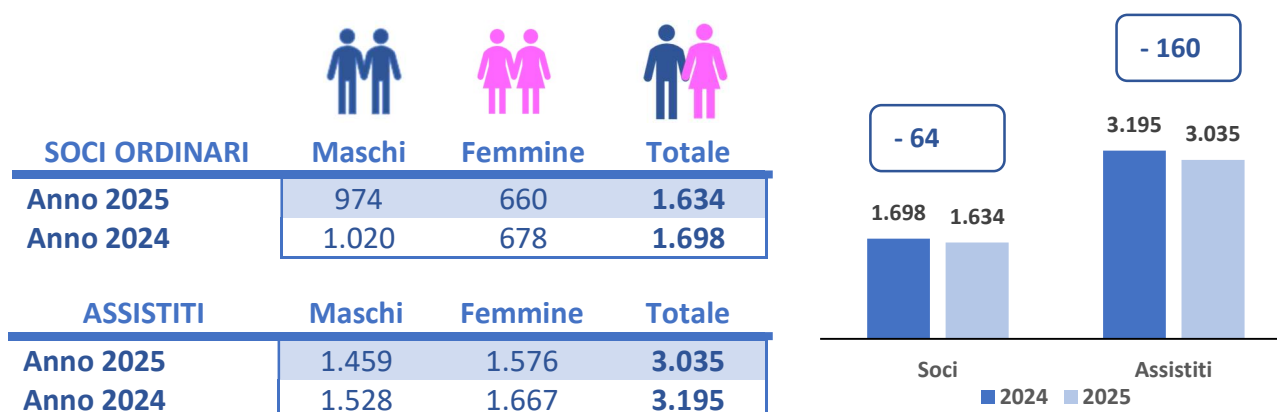
Sono portatori di interesse (stakeholder) di un'impresa sociale tutti quei soggetti che hanno una qualche relazione con essa.

SOCI/ASSISTITI

I Soci si distinguono in:

- **Soci ordinari** tutti coloro che, persone fisiche, sono iscritti alla Società e che hanno diritto alle sue prestazioni. I Soci ordinari hanno diritto alle prestazioni assistenziali in base alla opzione di iscrizione e alle altre condizioni che risultano indicate nel Regolamento. Nel caso di decesso di Soci ordinari, nel rapporto societario potrà succedere su richiesta (purché presentata entro il termine di 60 giorni), il coniuge, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, o, in mancanza, i figli, purché con diritto a pensione indiretta o di reversibilità, fino comunque all'età massima di 26 (ventisei) anni, alle condizioni di cui al Regolamento.
- **Soci sovventori** gli Enti, Istituzioni o Società che provvedano all'apporto di fondi per il potenziamento finanziario ed economico della società od all'erogazione di contribuzioni in modo corrente.
- **Enti associati**, ed in applicazione del principio della mutualità mediata, possono inoltre iscriversi persone giuridiche (quali fondi sanitari integrativi, società di mutuo soccorso) che stipulano convenzioni per coperture collettive riservate ai propri soci a condizione che i membri persone fisiche di queste siano beneficiari di prestazioni assistenziali erogate dal Fo.C.A.S.

Sono assistibili direttamente dalla società oltre i Soci ordinari, e purché iscritti nell'apposita Lista degli assistiti: il coniuge, i figli legittimi, naturali riconosciuti, adottati od in affidamento pre-adoptivo, fino all'età massima di 26 (ventisei) anni; altre ulteriori categorie di familiari dichiarati assistibili con delibera dell'Assemblea ordinaria

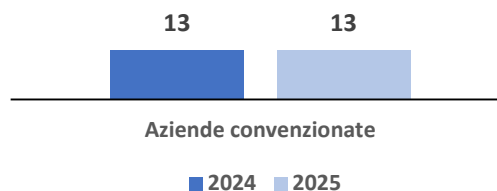


La riduzione del numero dei soci (64) è il risultato di 9 nuove adesioni e di 73 cessazioni dovute a: decesso del socio (33), cessazione per dimissioni da aziende convenzionate (9), dimissione dal fondo (33). La riduzione degli assistiti è collegato alla cessazione dei soci e dei loro familiari collegati oltre che dalla cessazione per superamento del limite di età massima dei figli dei soci (26 anni).

AZIENDE

Sono le aziende con le quali sono state realizzate delle specifiche convenzioni per la copertura sanitaria dei relativi dipendenti sia in adempimento di un obbligo contrattuale sia come misura di welfare aziendale.

AZIENDE CONVEZIONATE	Numero
Anno 2025	13
Anno 2024	13



ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Il Fo.C.A.S. è iscritto alla **Confcooperative (Confederazione Cooperative Italiane)** che è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza del movimento cooperativo italiano e delle imprese sociali. È iscritto, inoltre, a **Confcooperative Sanità** che è la portavoce degli interessi delle cooperative e delle società di mutuo soccorso operanti nell'ambito della Salute e della Sanità, nei confronti delle Istituzioni, delle Amministrazioni Pubbliche, dei Distretti e delle ASL e delle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali.

FORNITORI

Si tratta di fornitori di servizi diversi: consulenza medica, consulenza sul lavoro, consulenza amministrativa/contabile, e poi i fornitori dell'infrastruttura tecnologica hardware, telefonia, software e servizi vari.

PERSONALE

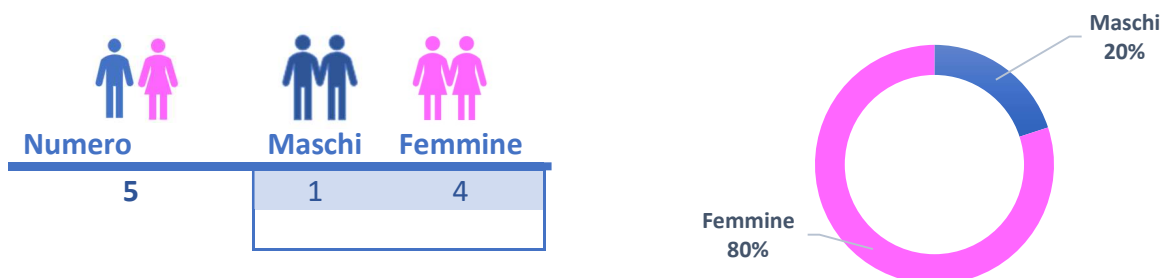
Il personale è attualmente composto da 5 (cinque) unità come dettagliato nella sezione "Persone che operano per l'ente – Dipendenti".

ISTITUZIONI

I principali rapporti intrattenuti con le Istituzioni sono con l'Anagrafe Fondi Sanitari - Ministero della Salute e con l'Agenzia delle Entrate per la comunicazione annuale dei contributi e dei rimborsi.

Persone che operano per l'Ente

Dipendenti



Età media dei dipendenti (anni)	48,66
Età media di servizio (anni)	11,50
Numeri dipendenti in Part Time	1

Caratteristiche del personale dipendente

	Descrizione	Numero
Numero dipendenti	Dato a fine anno	5
Suddivisione per sesso	Maschi	1
	Femmine	4
Suddivisione per età	da 20 a 30 anni	1
	da 31 a 40 anni	1
	da 41 a 50 anni	-
	da 51 a 60 anni	2
	oltre 60 anni	1
Tipologia di contratto	Tempo indeterminato	4
	Apprendistato professionalizzante	1
Suddivisione per funzione	Quadro	1
	Impiegato 2 livello	1
	Impiegato 4 livello	2
	Apprendistato professionalizzante	1
Tipologia titolo di studio	Laurea Magistrale	1
	Laurea Triennale	1
	Diploma Scuola Media Superiore	3

Contratto di lavoro e politiche retributive

Ai dipendenti del Fo.C.A.S. è applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Terziario (Commercio e Servizi).

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale la differenza retributiva tra lavoratori **non può essere superiore al rapporto di 1 a 8**, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Per il Fo.C.A.S. tale rapporto è inferiore a 1 a 4

Attività di formazione e valorizzazione

Si sono svolti corsi di formazione/aggiornamento di Pronto Soccorso, per sicurezza e salute sul luogo di lavoro e riunioni periodiche in materia di privacy e di sicurezza.

Azioni per i dipendenti

Sono attivi strumenti di conciliazione vita-lavoro mediante contratti di lavoro a part-time personalizzati per facilitare la gestione della vita privata e familiare dei dipendenti.

Compensi agli Organi Istituzionali

Consiglio di Amministrazione

Gli Amministratori non sono retribuiti e non hanno diritto a rimborsi di spese per l'esercizio delle loro funzioni, salvo il rimborso delle spese di viaggio e l'eventuale assegnazione di un gettone di presenza alle riunioni.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Gettoni di presenza	2.700
Rimborso Spese Viaggio	936
Totale	3.636

Comitato Esecutivo

I Membri del Comitato Esecutivo sono compensati secondo il loro particolare contributo apportato al Comitato stesso.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compensi	27.000
Rimborso Spese Viaggio	223
Totale	27.223

Organo di Controllo

Il compenso annuale dell'Organo di Controllo, per l'intero periodo, è determinato dall'Assemblea.

Tipologia di compenso	Importo annuo lordo (euro)
Compenso	3.172

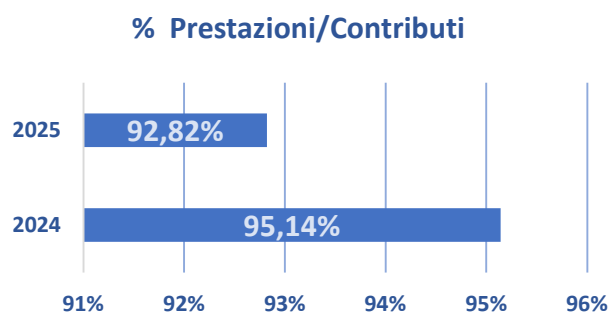
Obiettivi e attività

Lo scopo sociale del Fo.C.A.S è l'attività di mutuo soccorso tra gli associati e l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita allo Stato e da altri organismi pubblici mediante l'erogazione di contributi diretti a copertura delle spese sostenute dai Soci per cure sanitarie ordinarie, per conto proprio o per i familiari iscritti nell'apposita Lista degli assistiti.

Il F.O.C.A.S, inoltre, tutela gli assistiti con un'ampia copertura speciale per Grandi Rischi per interventi chirurgici ed eroga eventualmente, ed in alternativa, una diaria giornaliera in caso di Ricovero ospedaliero ordinario.

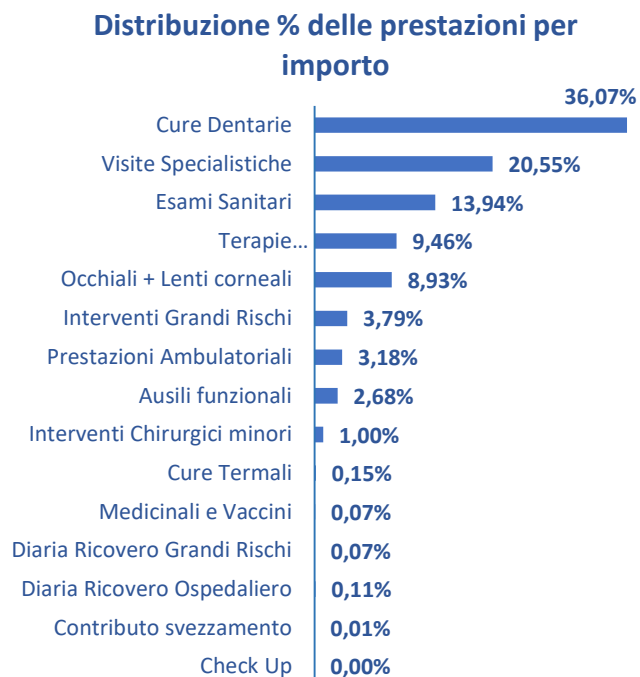
CONTRIBUTI VERSATI E PRESTAZIONI EROGATE

Anno	Contributi versati	Prestazioni Erogate
2025	1.119.427	1.039.083
2024	1.132.540	1.077.527



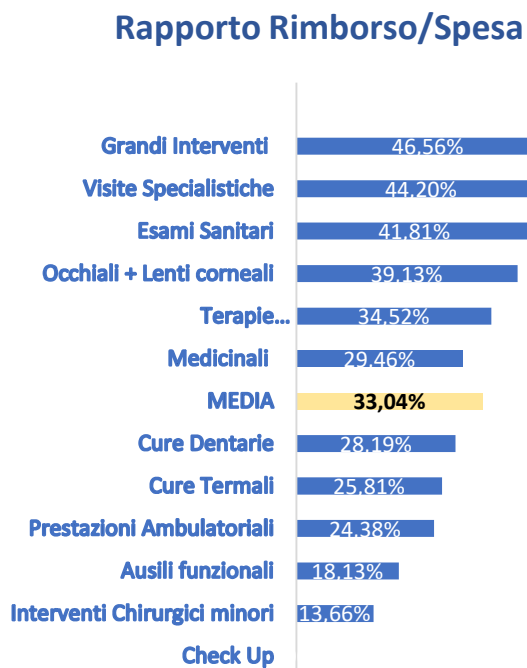
DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE NEL 2025

Tipo Prestazione	Numero	Importo
Cure Dentarie	2.560	374.796
Visite Specialistiche	4.481	213.484
Esami Sanitari	4.895	144.838
Terapie Integrative/Psicoterapie	1.404	98.266
Occhiali + Lenti corneali	765	92.755
Grandi Interventi	3	39.408
Prestazioni Ambulatoriali	462	33.010
Ausili funzionali	124	27.814
Interventi Chirurgici minori	10	10.400
Cure Termali	71	1.528
Medicinali e Vaccini	37	770
Diaria Ricovero Grandi Interventi	2	710
Diaria Ricovero Ospedaliero	3	1.174
Check Up		
Contributo svezamento	1	130
Totale	14.818	1.039.083



Il rimborso medio della spesa sostenuta dall'assistito è stato del 33,04%

Tipo Prestazione	Spesa Sostenuta	Rimborso Erogato
Cure Dentarie	1.329.559	374.796
Visite Specialistiche	482.941	213.484
Esami Sanitari	346.456	144.838
Terapie integrative/psicoterapie	284.703	98.266
Occhiali + Lenti corneali	237.021	92.755
Ausili funzionali	153.383	27.814
Prestazioni Ambulatoriali	135.416	33.010
Grandi Interventi	84.644	39.408
Interventi Chirurgici minori	76.108	10.400
Cure Termali	5.920	1.528
Medicinali	2.614	770
Check Up		
Totale	3.138.765	1.037.069
Contributo svezamento		130
Diaria Ricovero Ospedaliero		1.174
Diaria Ricovero Grandi Interventi		710
Totale	3.138.765	1.039.083

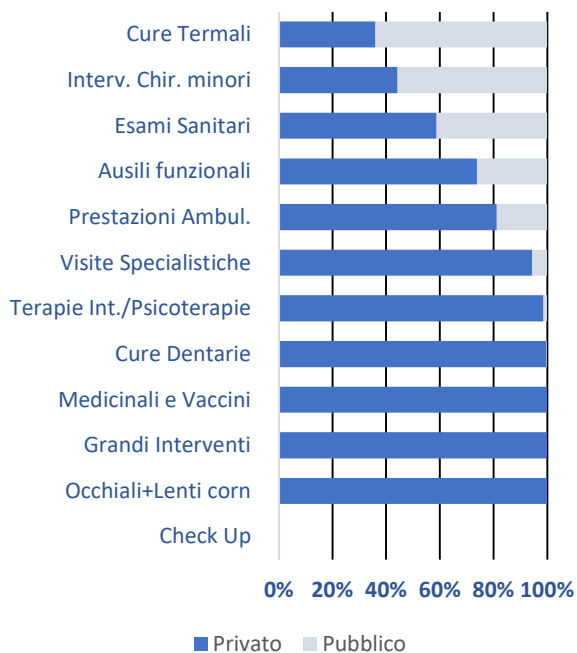


Nel 2025 l'erogazione di assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato (regime privato) ha rappresentato il 90,92% delle prestazioni erogate

DETTAGLIO DELLE PRESTAZIONI EROGATE SUDDIVISE TRA REGIMI ASSISTENZIALI

Tipo Prestazione	Pubblico	Privato
Visite Specialistiche	11.714	201.770
Esami Sanitari	59.749	85.089
Terapie Integrative/Psicoterapie	1.275	96.991
Prestazioni Ambulatoriali	6.197	26.813
Cure Dentarie	1.166	373.630
Medicinali e Vaccini		770
Cure Termali	978	550
Interventi Chirurgici minori	5.800	4.600
Occhiali + Lenti corneali		92.755
Ausili funzionali	7.280	20.534
Check Up		
Grandi Interventi		39.408
Totale	94.159	942.910

Distribuzione % delle prestazioni tra regimi assistenziali



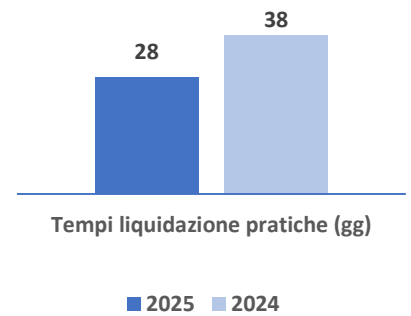
RICHIESTE DI PRESTAZIONI LAVORATE

	2025		2024	
	Numero	%	Numero	%
Prestazioni Liquidate	14.818	94,95	16.423	95,92
Prestazioni non liquidate (massimali raggiunti, importo sotto franchigia, ecc.)	788	5,05	699	4,08
Richieste Prestazioni Ricevute	15.606	100,00	17.122	100,00



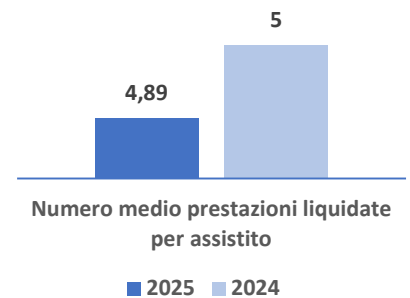
TEMPI DI LIQUIDAZIONE

	2025	2024
riepilogo giorni medi di calendario per liquidazione pratiche	28	38



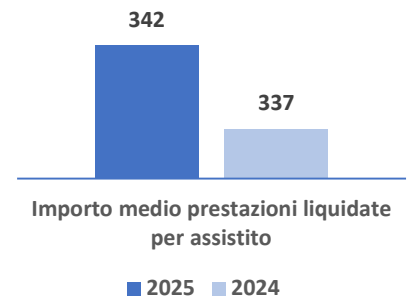
NUMERO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO

	2025	2024
Numero medio di prestazioni liquidate per assistito	4,89	5



IMPORTO PRESTAZIONI LIQUIDATE PER ASSISTITO

	2025	2024
Importo medio delle prestazioni liquidate per assistito (euro)	342	337



Situazione economico-finanziaria

DATI SINTETICI DELLO STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2025		2024	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Immobilizzazioni immateriali	15.001	0,69		
Immobilizzazioni materiali	234.583	10,81	247.962	10,12
Immobilizzazione finanziarie				
Crediti	2.270	0,10	1.965	0,08
Attività finanziarie	1.626.352	74,93	1.989.745	81,17
Disponibilità liquide	263.071	12,12	174.798	7,13
Ratei e risconti	29.235	1,35	36.648	1,50
TOTALE ATTIVO	2.170.512	100,00	2.451.118	100,00

PASSIVO	2025		2024	
	IMPORTO	%	IMPORTO	%
Patrimonio netto	38.343	1,77	38.058	1,55
Fondi per rischi e oneri	1.860.606	85,72	2.121.415	86,55
Trattamento fine rapporto	48.742	2,25	43.334	1,77
Debiti	221.850	10,22	247.069	10,08
Ratei e Risconti	971	0,04	1.242	0,05
TOTALE PASSIVO	2.170.512	100,00	2.451.118	100,00

DETTAGLIO ATTIVITA' FINANZIARIE

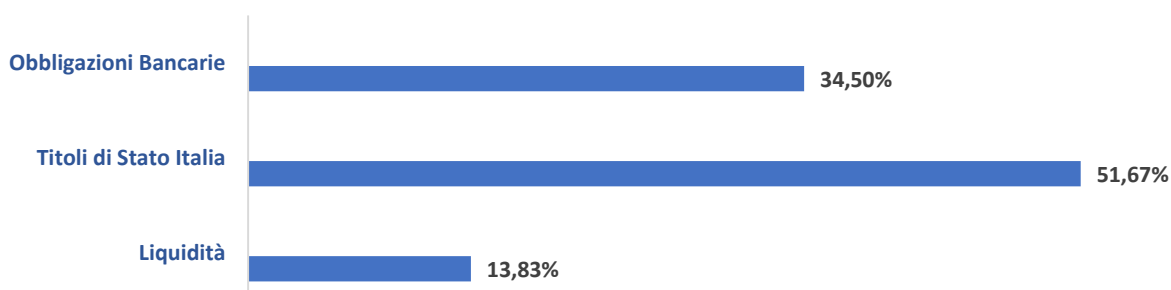
Lo Statuto prevede che le disponibilità finanziarie della società siano investite prudenzialmente, privilegiando gli investimenti in immobili, titoli di stato o garantiti dallo stato, depositi presso primarie istituzioni finanziarie, obbligazioni bancarie, od altre obbligazioni quotate nei principali mercati finanziari, purché in ogni caso venga garantita la liquidità necessaria alle esigenze della gestione societaria.

Titoli	Nominali	Valore di carico	Valore di mercato
Btp 3.20% 28/1/2026	150.000	150.134	150.134
Deutsche Bank 4,50% 19/5/2026	400.000	396.567	403.240
Bper Banca Fx 4,6% Ottobre 26	100.000	101.250	101.250
Commerzbank 4% 3/27	50.000	51.050	51.085
Unicredit 3,25% 7/27	100.000	100.170	101.000
Btp 2% 1/2/2028	75.000	74.633	74.633
Btp 2,80% dic28	50.000	50.150	50.575
Btp 2.80% 15/6/2029	250.000	249.545	252.275
Btp 3% 1/8/2029	150.000	151.130	152.400
Btp 2,95% 1/7/2030	75.000	75.720	75.720
Btp 3,15% 15/11/2031	75.000	75.525	75.810
Btp 3,25% 15/7/2032	75.000	75.458	76.425
Btp Più 1/2/2023 EX	75.000	75.020	75.262
Totale	1.625.000	1.626.352	1.639.809

Liquidità

Le disponibilità liquide rappresentate dalla giacenza di cassa e dai depositi bancari al 31/12/2025 sono pari a 263.071 euro.

Composizione percentuale della tipologia delle attività finanziarie (a prezzi di mercato)



DETTAGLIO FONDI PER RISCHI E ONERI

La voce Fondo per rischi e oneri è composta dal "Fondo prestazioni future a favore dei Soci" e dal "Fondo prestazioni future gestione fiduciaria ex Cassa di Risparmio di Verona".

Il "Fondo prestazioni future a favore dei Soci" ha lo scopo di stabilizzare le prestazioni future e di garantire l'equilibrio economico e finanziario della gestione nel medio-lungo periodo. Tale fondo accoglie gli accantonamenti effettuati in esercizi caratterizzati da eccedenze tra contributi e prestazioni, al fine di fronteggiare eventuali maggiori oneri futuri derivanti dall'andamento delle prestazioni sanitarie e dalla dinamica degli iscritti.

Tale fondo, come previsto dall'art. 9 dal Regolamento allegato in appendice allo Statuto, viene utilizzato in via prioritaria per la copertura delle spese di funzionamento del Fo.C.A.S in caso di civanzo negativo rispetto alle rendite della disponibilità finanziaria ed agli altri eventuali proventi operativi.

Movimentazione Fondo prestazioni future a favore dei soci 2025

	Valore di inizio esercizio	2.083.941
+ Accantonamento		68.609
- Richiamo a copertura costi funzionamento		(328.868)
	Valore di fine esercizio	1.823.682

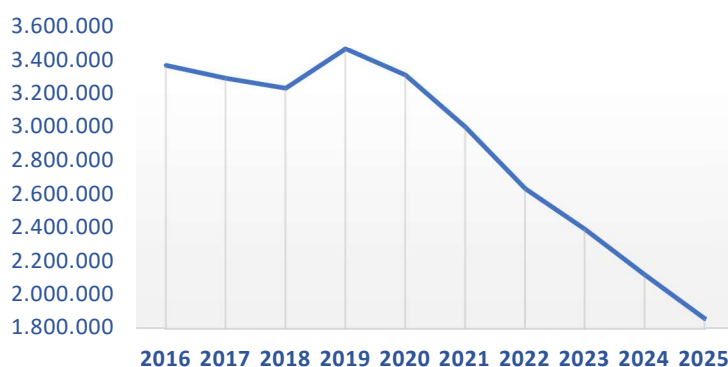
Movimentazione Fondo prestazioni future gestione fiduciaria pensionati ex Cariverona 2025

	Valore di inizio esercizio	37.474
- Utilizzo		(550)
	Valore di fine esercizio	36.924

ANDAMENTO FONDI PRESTAZIONI FUTURE

Anno	Importo	Variazioni Annuali
2016	3.367.067	266.201
2017	3.291.185	-75.882
2018	3.231.955	-59.230
2019	3.466.318	234.363
2020	3.309.456	-156.862
2021	3.000.866	-308.590
2022	2.633.307	-367.559
2023	2.393.571	-239.736
2024	2.121.415	-272.156
2025	1.860.606	-260.809

Fondo Prestazioni Future



Negli ultimi anni, il rapporto tra prestazioni erogate e contributi versati ha registrato un progressivo incremento, riconducibile sia al maggiore fabbisogno di cure mediche connesso all'innalzamento dell'età media degli assistiti, sia al crescente ricorso al sistema sanitario privato rispetto a quello pubblico. Tale andamento ha raggiunto livelli che non consentono una gestione finanziaria pienamente equilibrata del Fondo, non permettendo di coprire adeguatamente i costi di funzionamento né di effettuare congrui accantonamenti al fondo per le prestazioni future a favore dei soci.

In questo contesto, si è fatto ricorso in misura crescente al Fondo prestazioni future a favore dei Soci per far fronte ai costi di funzionamento del Fo.C.A.S. Si rileva che tale posta, che aveva nel passato ben sostenuto l'attività istituzionale, è destinata negli anni ad esaurirsi, ove perduri l'andamento negativo sopra evidenziato.

Al fine di migliorare l'equilibrio della gestione economico finanziaria del Fo.C.A.S. sono stati deliberati negli anni scorsi alcuni interventi sia dal lato entrate (contributi) che dal lato uscite (modifica di alcuni parametri di rimborso) in modo da continuare a perseguire le finalità della Società mediante il sostegno del "Fondo" stesso per il maggior tempo possibile. Tali interventi, però, hanno apportato benefici limitati a fronte dei quali il Consiglio di Amministrazione ha deliberato anche per il 2026 degli interventi finalizzati al miglioramento dell'equilibrio economico finanziario della Società.

DATI SINTETICI GESTIONALI

	ESERCIZIO	2025	2024
CONTRIBUTI		1.119.427	1.132.540
PRESTAZIONI		-1.050.818	-1.087.200
SALDO TECNICO		68.609	45.340
	COSTI	402.231	399.092
	RICAVI	73.363	81.595
COSTI DI FUNZIONAMENTO		-328.868	-317.497
Accantonamento fondo prestazioni future soci		68.609	
Utilizzo Fondo prestazioni future ex pensionati Cariverona		-550	
VARIAZIONE FONDO PRESTAZIONI FUTURE		-260.809	-272.157
SALDO FONDO PRESTAZIONI FUTURE		1.860.606	2.121.415

Altre informazioni

Il Fo.C.A.S è iscritto dal giugno 2010 all'**Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi** istituita presso il Ministero della Salute e propone coperture sanitarie collettive rivolte a dipendenti di aziende, enti e cooperative rispettando più che ampiamente la soglia stabilita del 20% di prestazioni socio-sanitarie e/o odontoiatriche.

Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

Bilancio sociale al 31.12.2025

Fo.C.A.S. – Fondo Cooperazione Assistenza Sanitaria – Società di mutuo soccorso – ETS, con sede legale a Verona, via Sommacampagna, 63/H e sede operativa a Vicenza, via Quintino Sella, 85, partita IVA 018911410233, iscritta al RUNTS al n. 8496.

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte del Fo.C.A.S. con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito nel rispetto del quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio e precisamente:

- la realizzazione del mutuo soccorso tra gli associati, ai quali viene fornita assistenza sanitaria integrativa di quella fornita dallo Stato e da altri organismi pubblici, mediante l'erogazione di contributi diretti volti a parziale copertura delle spese per cure sanitarie ordinarie sostenute dai Soci, per conto proprio o per familiari iscritti nell'apposita lista degli associati. Di fatto si tratta dell'unica attività svolta e quindi svolta in via esclusiva, con riguardo all'art. 5, comma 1 del codice del Terzo Settore.

- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione dell'intero suo patrimonio per lo svolgimento dell'attività statutaria;

- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;

L'amministrazione della società ha dichiarato la conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Ferma restando le responsabilità degli Amministratori per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste dalle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di controllo ha la responsabilità di attestare la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

A tale fine è stato verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente in coerenza con le richieste informative previste dalle linee guida ministeriali di riferimento. L'intervento del Revisore è stato improntato alle norme di comportamento dell'Organo di controllo degli enti del Terzo settore proposte dal CNDCEC.

In questo senso, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al Decreto 4 luglio 2019, paragrafo 6, delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale del Fo.C.A.S non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4 luglio 2019.

Vicenza, 01 aprile 2026

Il Revisore Legale
Dott. Antonio Baio

